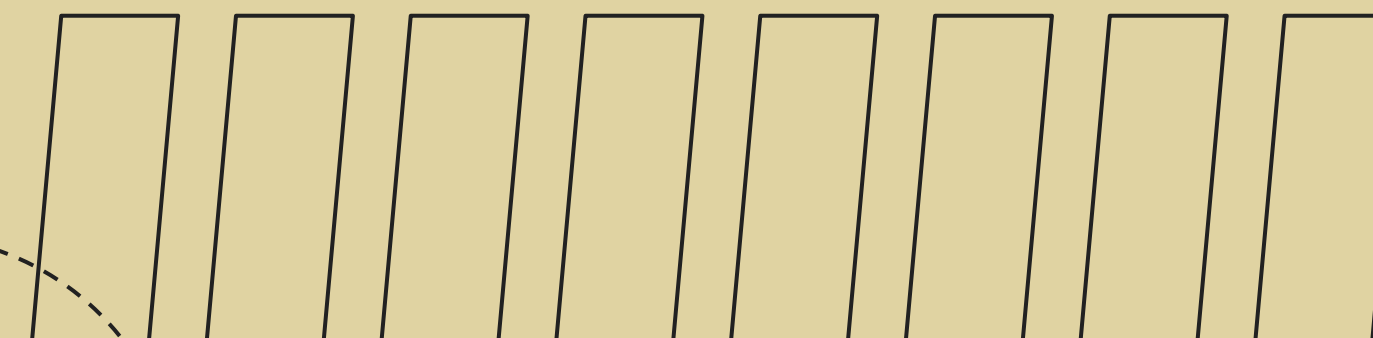


# География рынка труда: почему место важно

Почему одни профессии нужны в городе,  
а другие — в селе?





## Где и почему нужны разные профессии

География рынка труда показывает,  
как место влияет на профессии, вакансии  
и зарплаты.

# Рынок труда и зачем нужна география

01

## Что формирует спрос

Спрос на труд зависит от того, какие предприятия, школы, больницы и дороги есть в регионе. Там, где их больше, обычно выше число рабочих мест и шире выбор профессий.

02

## Какие кадры нужны

География помогает понять, где особенно нужны врачи, инженеры, водители или агрономы. Она объясняет, почему одни специальности востребованы в городе, а другие – на селе.

03

## Почему сравнивают регионы

Разные территории дают разные условия оплаты и занятости. Поэтому люди сравнивают регионы не только по числу вакансий, но и по перспективам учёбы и развития.



04

## Почему люди переезжают

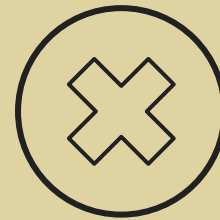
Миграция труда показывает, что школьники и взрослые часто переезжают туда, где больше возможностей. География рынка труда помогает увидеть, откуда и куда движутся эти потоки.

# Где работают люди и почему это неравномерно



## Города и столицы

Крупные города и столицы дают больше рабочих мест, потому что здесь сосредоточены управление, услуги, образование и торговля. Плотность населения поддерживает высокий спрос на разные профессии.



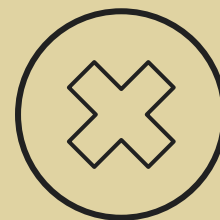
## Узлы и производства

Порты, железнодорожные узлы и промышленные районы привлекают склады, перевозки и переработку. Из-за этого рядом появляется больше вакансий в логистике, технике и обслуживании.



## Ресурсы и условия

Ресурсы и климат тоже важны: там, где есть полезные ископаемые, плодородные земли или длинный тёплый сезон, формируются особые отрасли и свои наборы профессий.



## Доступность территории

Расстояния и доступ к транспорту влияют на выбор работодателей. Если до района трудно добраться, бизнес развивается медленнее, а работа чаще сосредоточена в нескольких центрах.



# Профессии и навыки, привязанные к месту

**01**

## Добыча ресурсов

В горнодобывающих районах важны люди, которые умеют работать с техникой, следить за безопасностью и добывать сырьё. Здесь особенно нужны горняки, механики и инженеры.

**02**

## Сельское хозяйство

В аграрных зонах нужны навыки работы с землёй, животными и машинами. Поэтому востребованы агрономы, трактористы, ветеринары и специалисты по хранению урожая.

**03**

## Услуги для людей

Там, где много больниц, школ и сервисов, ценятся умение общаться, заботиться о людях и быстро решать бытовые задачи. Это сфера медиков, учителей и работников обслуживания.

**04**

## Промышленность и техника

На заводах и в технопарках главную роль играют точность, техническое мышление и знание оборудования. Поэтому особенно нужны инженеры, технологи и операторы сложных машин.



# Экономика региона и вакансии



## Промышленный центр

Промышленный регион обычно предлагает много рабочих мест на заводах, в цехах и конструкторских службах. Здесь особенно востребованы рабочие, технологи, инженеры и мастера.



## Аграрная территория

В аграрном районе экономика строится вокруг полей, ферм и переработки продукции. Поэтому нужны механизаторы, агрономы, ветеринары и специалисты по сельхозтехнике.



## Туризм и сервис

Туристический регион живёт за счёт гостей, сервиса и отдыха. Здесь чаще ищут поваров, администраторов, экскурсоводов и работников гостиниц.

# Инфраструктура и рабочие места

## Новые объекты

Строительство дорог, мостов, портов и больниц сразу создаёт новые рабочие места. На таких проектах нужны строители, водители, техники и специалисты по обслуживанию.

## Удобные связи

Хорошая транспортная сеть облегчает перевозки и привлекает бизнес. Когда есть удобные маршруты и склады, растёт число вакансий в торговле, снабжении и логистике.



## Слабая доступность

Если инфраструктура слабая, предприятия открываются реже и выбор профессий становится уже. Тогда населению труднее найти работу рядом с домом.

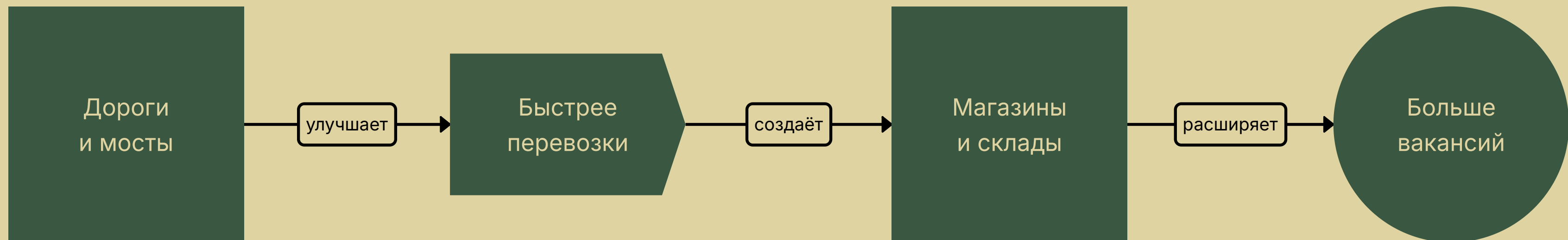
# в России показывает, что население неоднородно по регионам

Этот показатель помогает понять, почему в городах растёт конкуренция за работу, а в стареющих районах особенно нужны медики и социальные работники.

**Средний  
возраст 38,7  
года**

# Транспортная сеть усиливает занятость

✘ Чем лучше связаны районы, тем легче бизнесу доставлять товары и нанимать работников.



# Почему города притягивают работу

**01**

## Больше видов работы

В крупных городах сосредоточены офисы, магазины, школы, больницы и университеты. Это создаёт много разных вакансий и позволяет начинать карьеру сразу после учёбы.

**02**

## Выше конкуренция

Город привлекает молодых специалистов, потому что здесь легче найти первую работу, сменить сферу и пройти стажировку. Но вместе с этим растёт и конкуренция за места.

**03**

## Рабочий центр региона

Окрестные районы тоже зависят от города: люди ездят туда на работу, учёбу и лечение. Поэтому крупный центр собирает занятость целой агломерации.



# Работа в малых городах и на селе

**01**

## Узкая специализация

В малых городах и на селе чаще доминируют одна-две отрасли, поэтому вакансии зависят от сезона, местных предприятий и состояния дорог. Это делает рынок труда более узким и предсказуемым.

**03**

## Практическая роль

Даже при меньшем выборе профессий такие территории важны для страны: они обеспечивают продукты, сырьё, переработку и базовые услуги. Отсюда и спрос на практичные, «земные» навыки.

**02**

## Нужны универсалы

Работодателям здесь особенно нужны люди, которые умеют делать несколько задач сразу: вести технику, оформлять документы, помогать клиентам и быстро осваивать новые обязанности без долгого обучения.

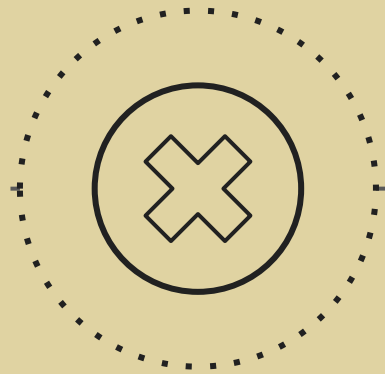
# Мини-кейсы: профессия и место

Одна и та же профессия по-разному востребована в зависимости от типа региона и его хозяйства.

Тип региона напрямую подсказывает, какие специалисты нужны чаще всего: транспорт, добыча или сельское хозяйство формируют разный спрос.

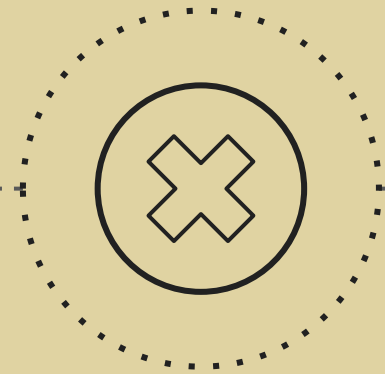
| Регион                 | Нужные профессии   | Главный фактор     |
|------------------------|--------------------|--------------------|
| Портовый город         | логист, докер      | перевозки          |
| Горнодобывающий район  | шахтёр, геолог     | ресурсы            |
| Агропромышленный район | агроном, ветеринар | сельское хозяйство |

# Почему люди переезжают ради работы



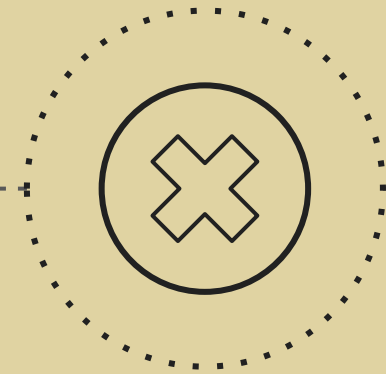
## **Больше возможностей**

Люди переезжают туда, где больше вакансий или выше зарплата. Чаще всего это молодые специалисты, которые ищут первый опыт, стабильный доход и возможность быстрее построить карьеру.



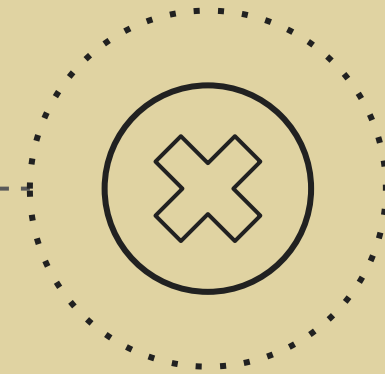
## **Удобная среда**

Важно и качество жизни: рядом могут быть вузы, хорошие школы, больницы, общественный транспорт и культурные места. Поэтому выбирают не только работу, но и удобную среду.



## **Потери для региона**

Когда активные жители уезжают, в родном регионе становится труднее развивать бизнес, школы и услуги. Это ослабляет местную экономику и сокращает выбор профессий для тех, кто остаётся.



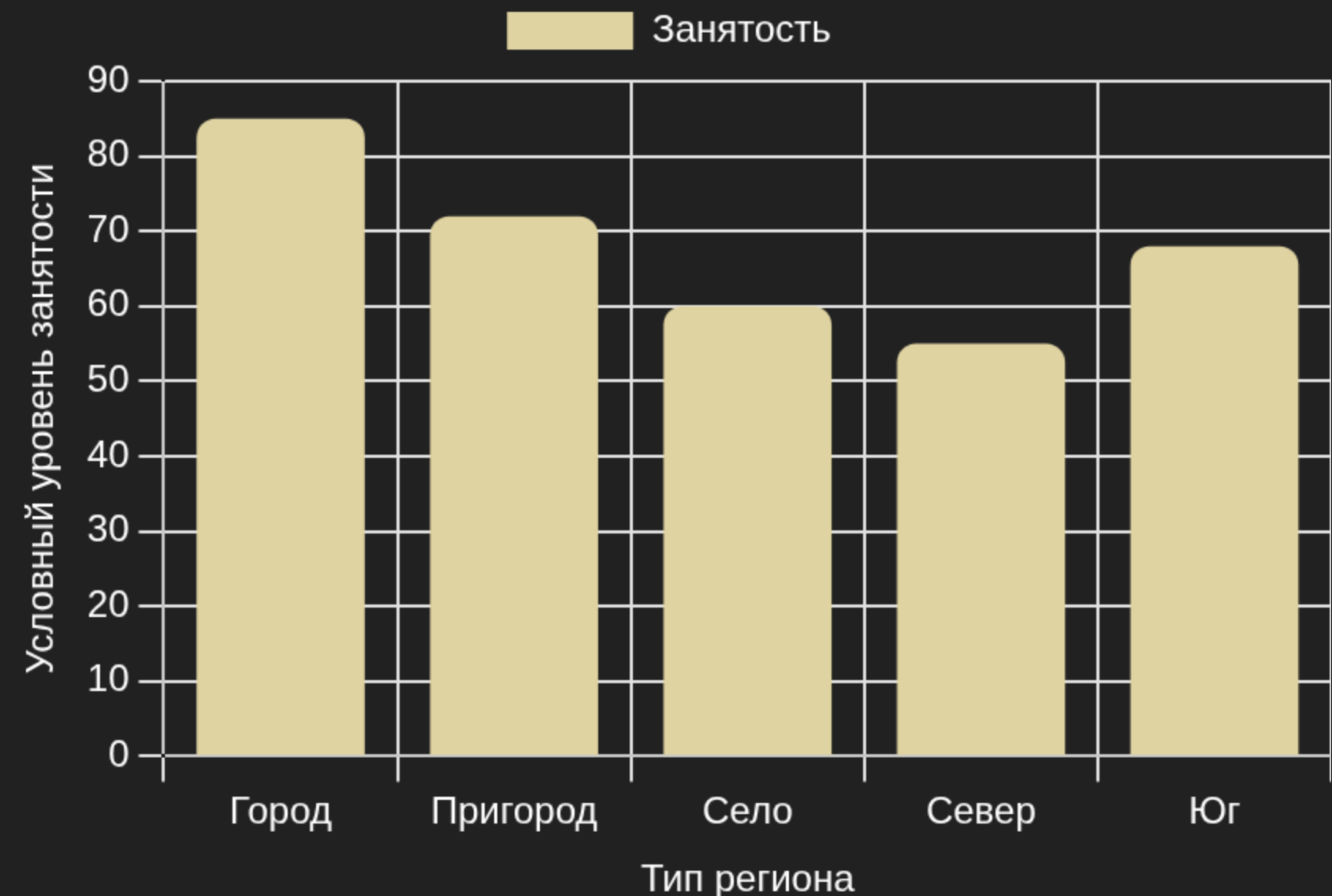
## **Нагрузка для принимающего региона**

Регион, куда приезжают люди, получает новые кадры, но должен заранее подготовить жильё, дороги, детские сады и рабочие места. Иначе рост населения создаёт дополнительные трудности.

# Занятость и безработица по регионам

Показатели здесь приведены как учебный пример: они помогают увидеть, как по-разному может выглядеть рынок труда в разных типах территорий.

В более крупных и экономически активных территориях занятость обычно выше, а в удалённых районах сильнее влияют расстояния, сезонность и узкий выбор профессий.



Учебный пример, условные данные для наглядности



# Как образование связано с рынком труда



## Технический профиль

Технические кружки и профильные классы особенно полезны там, где много заводов, мастерских и инженерных компаний. Они помогают заранее освоить навыки, которые реально востребованы рядом.



## Медицинские направления

Если в районе развиты больницы и поликлиники, важны программы для будущих медсестёр, фельдшеров и помощников по уходу. Местный спрос подсказывает, какие знания нужны в первую очередь.



## Сервисные навыки

Для городов с торговлей, сервисом и туризмом подходят курсы общения, работы с клиентами и основ обслуживания. Такие навыки помогают быстрее найти первую работу и практику.



## Связь с рынком

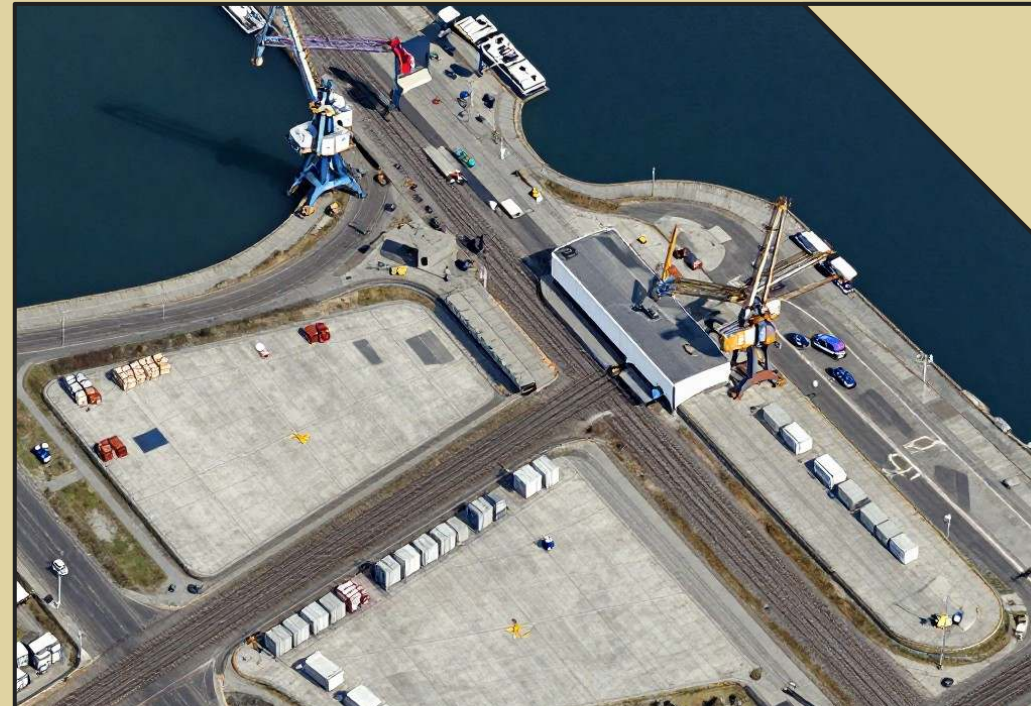
Колледжи и вузы помогают связать школу с реальной экономикой региона. Чем точнее обучение соответствует местным профессиям, тем легче выпускнику найти дело по силам и интересам.

# Как читать карту рынка труда



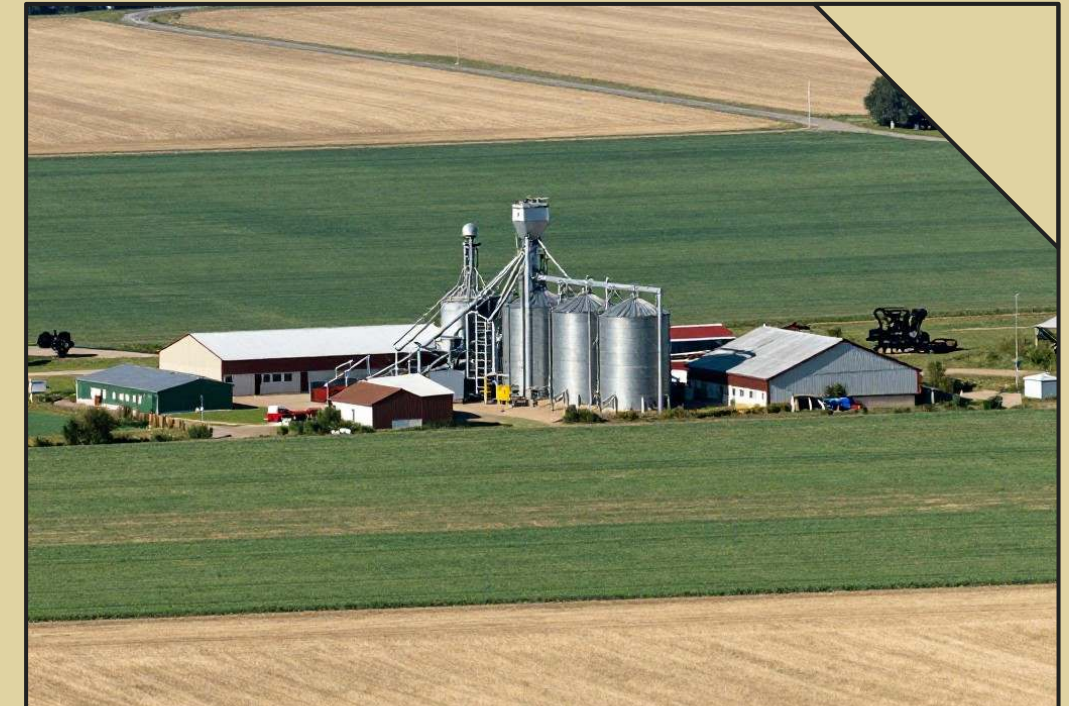
## Промышленный пояс

На карте легко заметить, что в промышленных поясах спрос на рабочие и технические профессии выше. Если рядом стоят заводы и склады, карта обычно «теплее» и плотнее по значкам.



## Транспортный узел

В портовых и транспортных узлах карта показывает особые точки: гавани, станции, терминалы и склады. Такие места помогают понять, где нужны логисты, водители и специалисты по перевозкам.

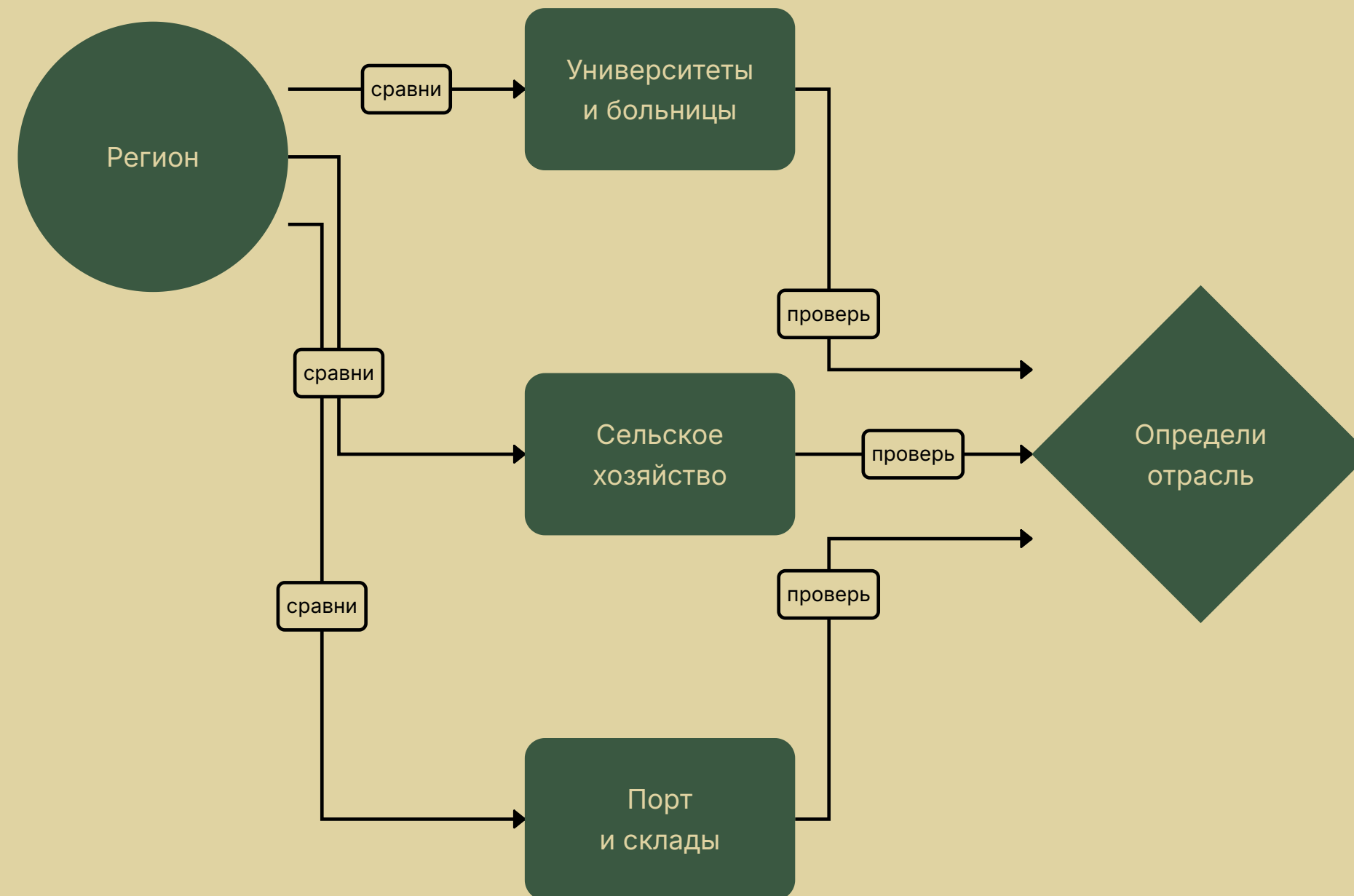


## Сельская зона

Если на карте выделены фермы, поля и перерабатывающие предприятия, значит, регион связан с сельским хозяйством. Тогда по значкам можно догадаться, какие профессии будут там самыми нужными.

# Мини-упражнение: угадай отрасль региона

✕ Сравнение признаков помогает связать территорию с ведущими профессиями и проверить выбор по двум доказательствам.



# Как меняются профессии и карта спроса

## Механизация

Потом появились машины и автоматические линии, которые взяли на себя повторяющиеся действия. Спрос сместился к рабочим, наладчикам, инженерам и тем, кто умеет обслуживать технику.

## Новые навыки

Сейчас рынок труда меняется быстрее, чем раньше: одни задачи исчезают, а другие появляются. Растёт спрос на тех, кто умеет сочетать знания о технике, данных и людях.

## Ручной труд

Сначала основные процессы выполняли люди вручную: это требовало много времени и сил, а ошибки случались чаще. Профессии были связаны с физической работой и простыми операциями.

## Цифровой этап

Затем в работу пришли компьютеры и цифровые сервисы. Стало важнее уметь пользоваться программами, анализировать данные, управлять процессами и быстро учиться новым инструментам.

# Как школьнику использовать эти знания

## Смотри на регион

Сравнивай не только название профессии, но и то, где она нужна.

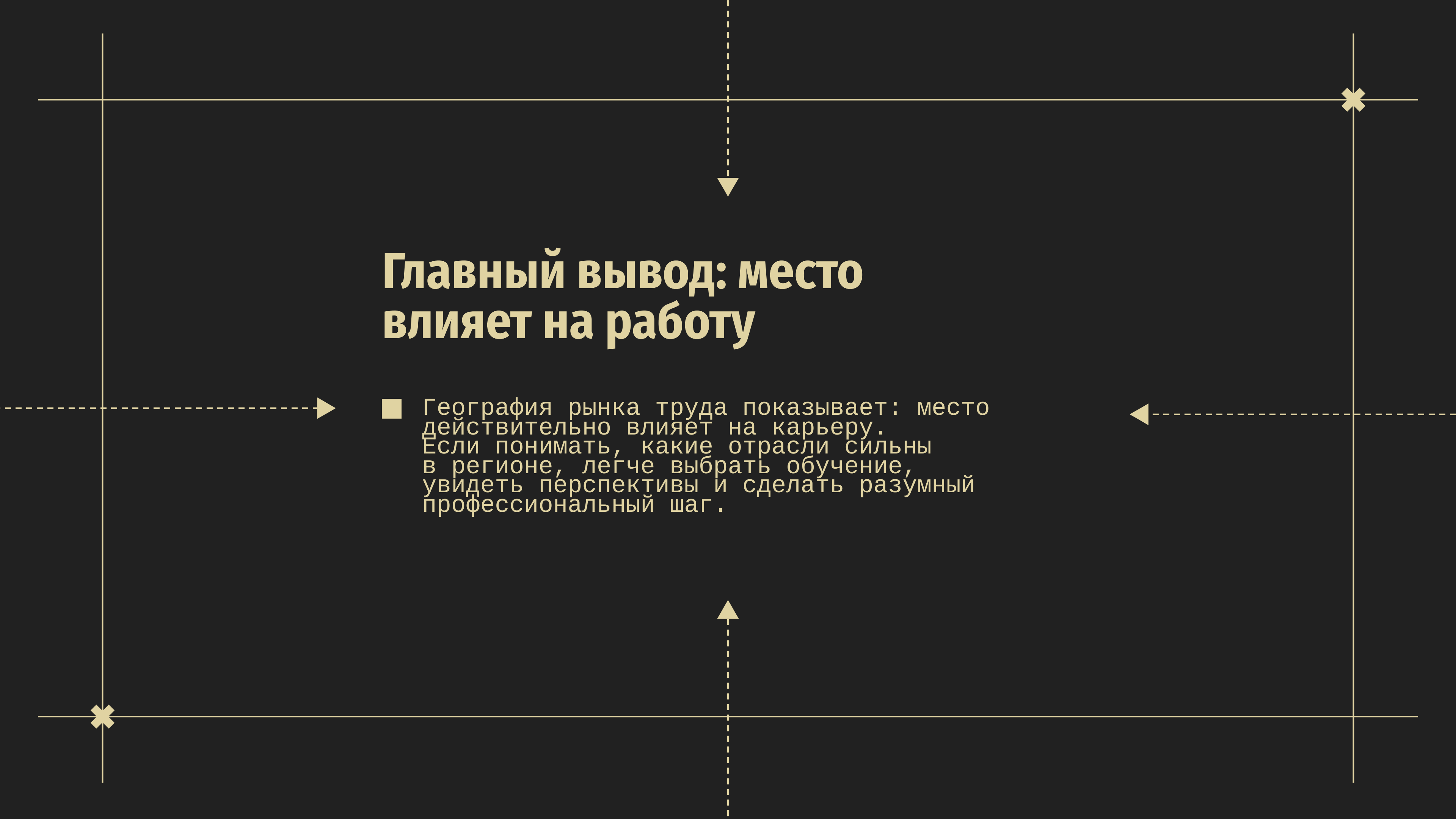
Для инженера, медработника или программиста одинаково важно понимать, есть ли рядом подходящие работодатели и практика.

## Выбирай осознанно

Изучай кружки, колледжи и вузы рядом с домом. Если учебные программы связаны с местной экономикой, после обучения будет проще найти первую стажировку и работу.

## Сравнивай возможности

Обращай внимание на вакансии, зарплаты и транспортную доступность. Эти признаки показывают, где навыки особенно ценятся, а где для старта придётся переезжать или долго искать место.



# Главный вывод: место влияет на работу

- География рынка труда показывает: место действительно влияет на карьеру. Если понимать, какие отрасли сильны в регионе, легче выбрать обучение, увидеть перспективы и сделать разумный профессиональный шаг.