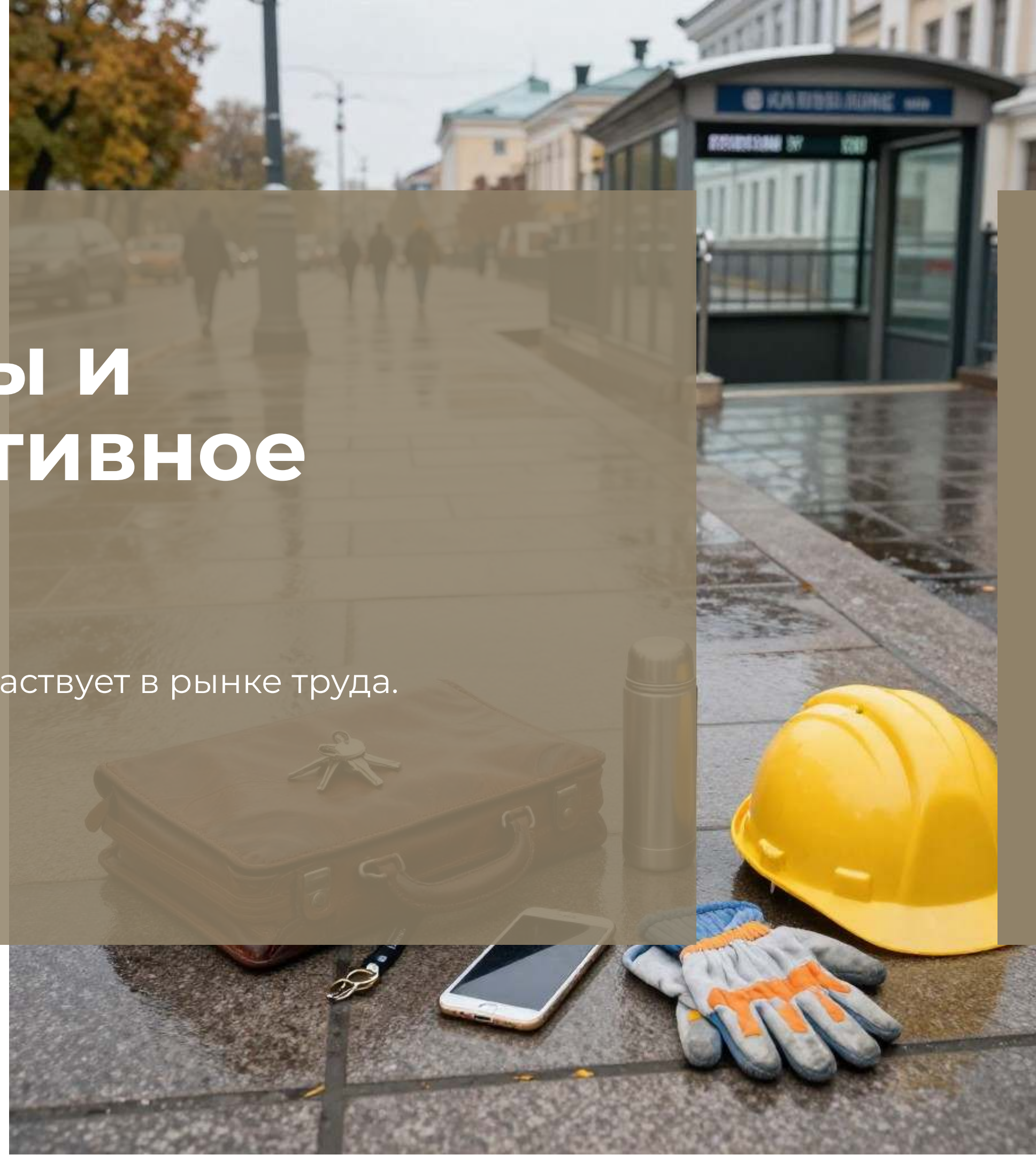


Трудовые ресурсы и экономически активное население

Покажем, кто может работать и кто реально участвует в рынке труда.



Почему тему изучают в географии 9 класса

Население и трудовые ресурсы — часть социально-экономической географии. На рабочую силу влияют рождаемость, смертность, миграции, возраст и образование. В России хорошо видны различия между городами, промышленными районами, сёлами и севером.



Что такое трудовые ресурсы

Трудовые ресурсы — это люди, которые по возрасту и состоянию здоровья могут трудиться. В основу обычно входит население трудоспособного возраста.

Иногда учитывают и часть работающих подростков, а также пенсионеров, которые продолжают работать. Это позволяет точнее представить потенциальные возможности занятости.

Показатель нужен для оценки того, сколько людей потенциально может быть занято в экономике страны или региона. Он помогает планировать развитие территорий.

Кто относится к экономически активному населению

1 Экономически активное население включает занятых и безработных, которые готовы работать и активно ищут работу. Этот показатель отражает реальное участие людей в трудовой жизни.

2 Занятые имеют оплачиваемую работу или временно отсутствуют на рабочем месте. Важно, что они связаны с рабочими местами, пусть и не всегда на них присутствуют.

3 Безработные не имеют работы, но ищут её и готовы приступить в ближайшее время. Их действия связаны с поиском вакансий и возможностью трудоустройства.

4 Тем самым экономически активное население — это «рабочая сила», которая формирует предложение труда и влияет на состояние рынка труда.

От всего населения к рабочей силе

Схема показывает, кто участвует в рынке труда, а кто остаётся вне него.



Основные группы населения для анализа труда

Сравнивайте группы, чтобы понимать, сколько людей может работать и сколько реально участвует в экономике.

Главный вывод: анализ рынка труда требует различать «потенциал» (трудоспособное) и «участие» (экономически активное).

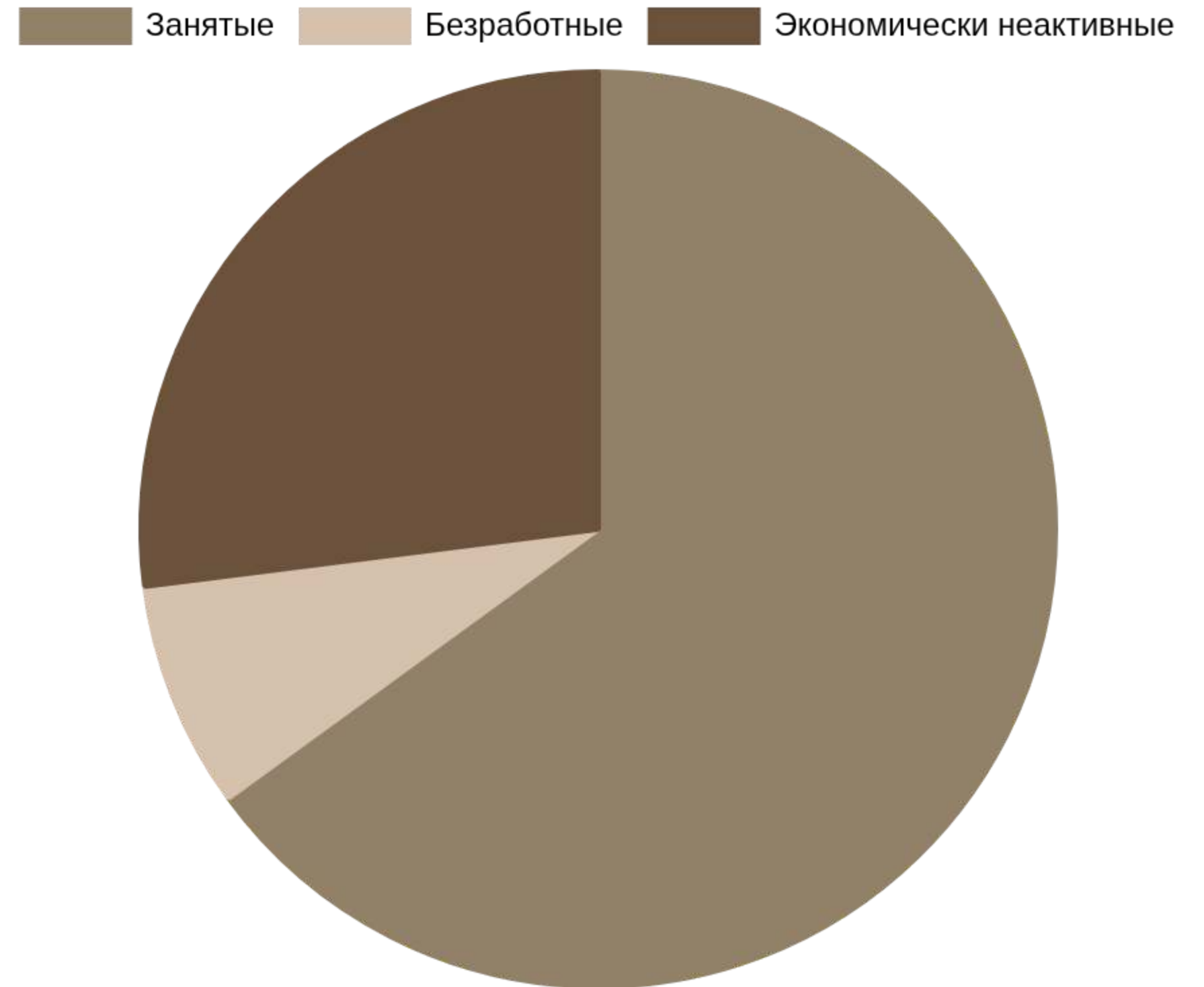
Группа населения	Кто входит	Пример	Значение
Всё население	Все жители	школьники и взрослые	База для расчётов
Трудоспособное население	Возраст и здоровье позволяют	часть жителей трудоспособного возраста	Потенциал работы
Экономически активное население	Занятые и безработные	ищущие работу и имеющие работу	Реальное участие
Занятые	Есть оплачиваемая работа	работник предприятия	Формируют производство
Безработные	Нет работы, ищут	человек, подавший резюме	Показывают дисбаланс
Экономически неактивные	Не ищут работу	учащиеся, пенсионеры	Вне рынка труда

Учебные обобщения по темам рынка труда (определения групп).

Структура рабочей силы по статусу

Безработные входят в рабочую силу, потому что они ищут работу. При этом экономически неактивные люди не рассматривают трудоустройство прямо сейчас.

Круговая структура помогает увидеть, что большинство — занятые, а безработные занимают меньшую часть, но их роль важна для баланса спроса и предложения.



Учебный пример распределения долей (без указания конкретных статистических периодов).



Возраст и трудовая активность населения

Как меняется активность по возрасту

Трудовая активность меняется с возрастом: школьники в основном учатся, взрослые чаще работают, а пенсионеры обычно переходят на пенсию. Поэтому структура занятости отличается в разных возрастных группах.

Что влияет на участие в труде

На участие в труде влияют здоровье, уровень образования, семейные обязанности и доступность работы. Также важны спрос на профессии и возможность добираться до места занятости.

Где работают люди



Сельское хозяйство

Здесь нужны работники для растениеводства и животноводства. На занятость влияют природные условия и сезонность, поэтому часть задач выполняют в определённые периоды года.



Промышленность

Промышленные предприятия обеспечивают рабочие места в цехах, на стройках, а также для обслуживания оборудования. Часто требуются специалисты с техническими знаниями и практическими навыками.



Транспорт и связь

Труд в транспортной сфере обеспечивает перевозки и работу логистики. В крупных городах возрастает роль сервисов связи и доставки, потому что меняются темпы жизни и торговли.



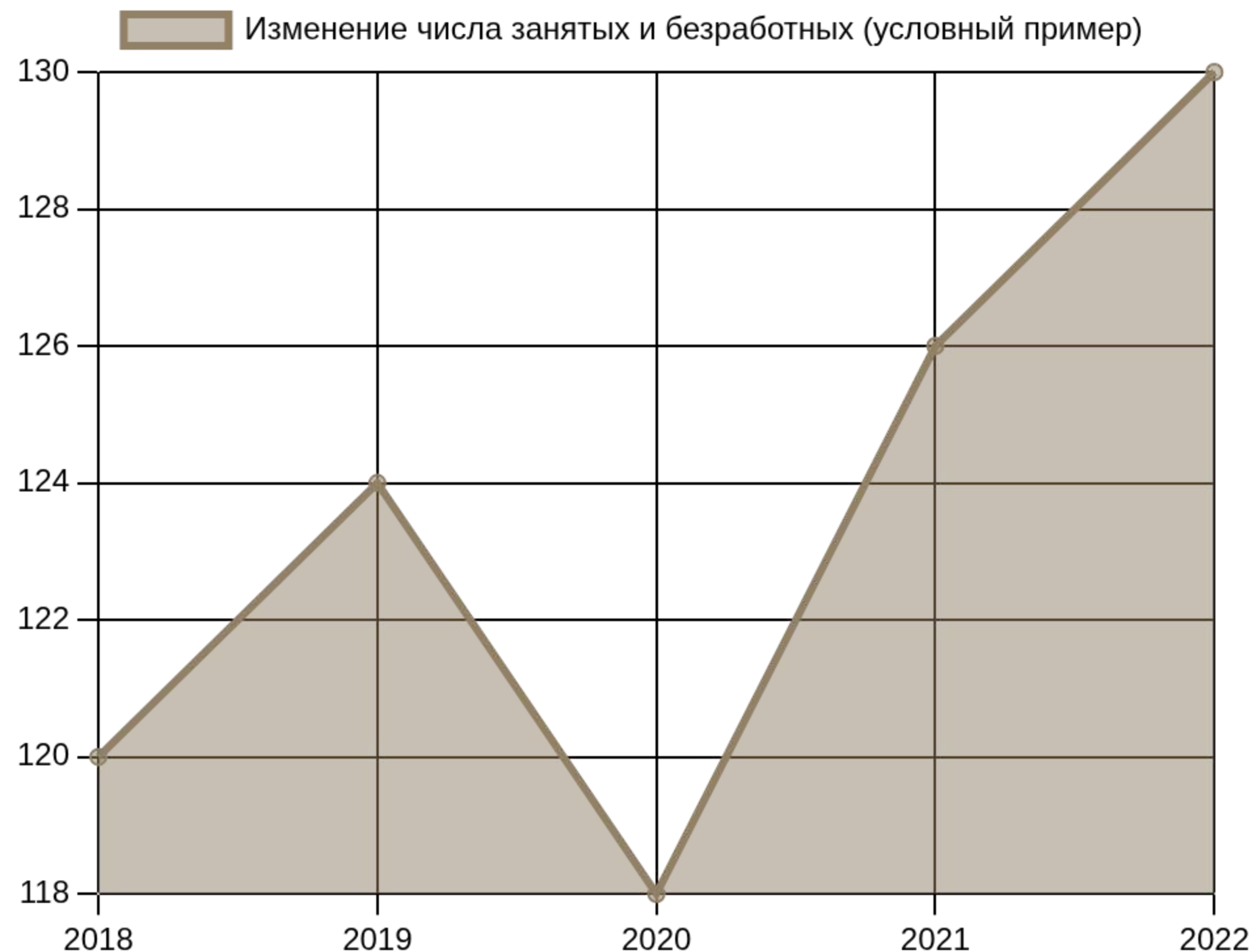
Услуги и информационные технологии

В сфере услуг и ИТ нужны люди, которые помогают клиентам, разрабатывают цифровые сервисы и поддерживают работу систем. Обычно востребованы коммуникация и умение учиться новому.

Изменение числа занятых и безработных

Линейный график показывает, как в разные годы меняются занятость и безработица. Обычно заметны периоды подъёма и спада, а уровень безработицы сравнивают с изменениями экономики.

Динамика помогает понять связь между состоянием экономики и рынком труда: при снижении спроса растёт безработица, при восстановлении — занятость увеличивается.



Учебный пример для понимания графика; конкретные значения зависят от выбранного статистического периода.

Причины безработицы

01

Безработица появляется, когда в экономике не хватает рабочих мест: закрываются предприятия, сокращаются заказы, из-за чего людям просто негде работать.

02

Ещё одна причина — несоответствие навыков требованиям работодателей. Часть специалистов училась «одному», а потребность меняется, поэтому вакансии не подходят людям без переобучения.

03

Также влияют переезды, временные спады и автоматизация труда. Различают фрикционную (переход между работами), структурную (изменение профессий) и циклическую (кризисная) безработицу.

Виды безработицы и их признаки

Вид	Причина	Кто чаще сталкивается	Пример
Фрикционная	Поиск новой работы	Те, кто меняет место	Уволился и ищет подходящую вакансию
Структурная	Сдвиг спроса на профессии	Специалисты «не в той» области	Профессия стала менее нужной, требуется переквалификация
Циклическая	Спад экономики	Много групп работников	Компания сокращает штаты из-за снижения спроса

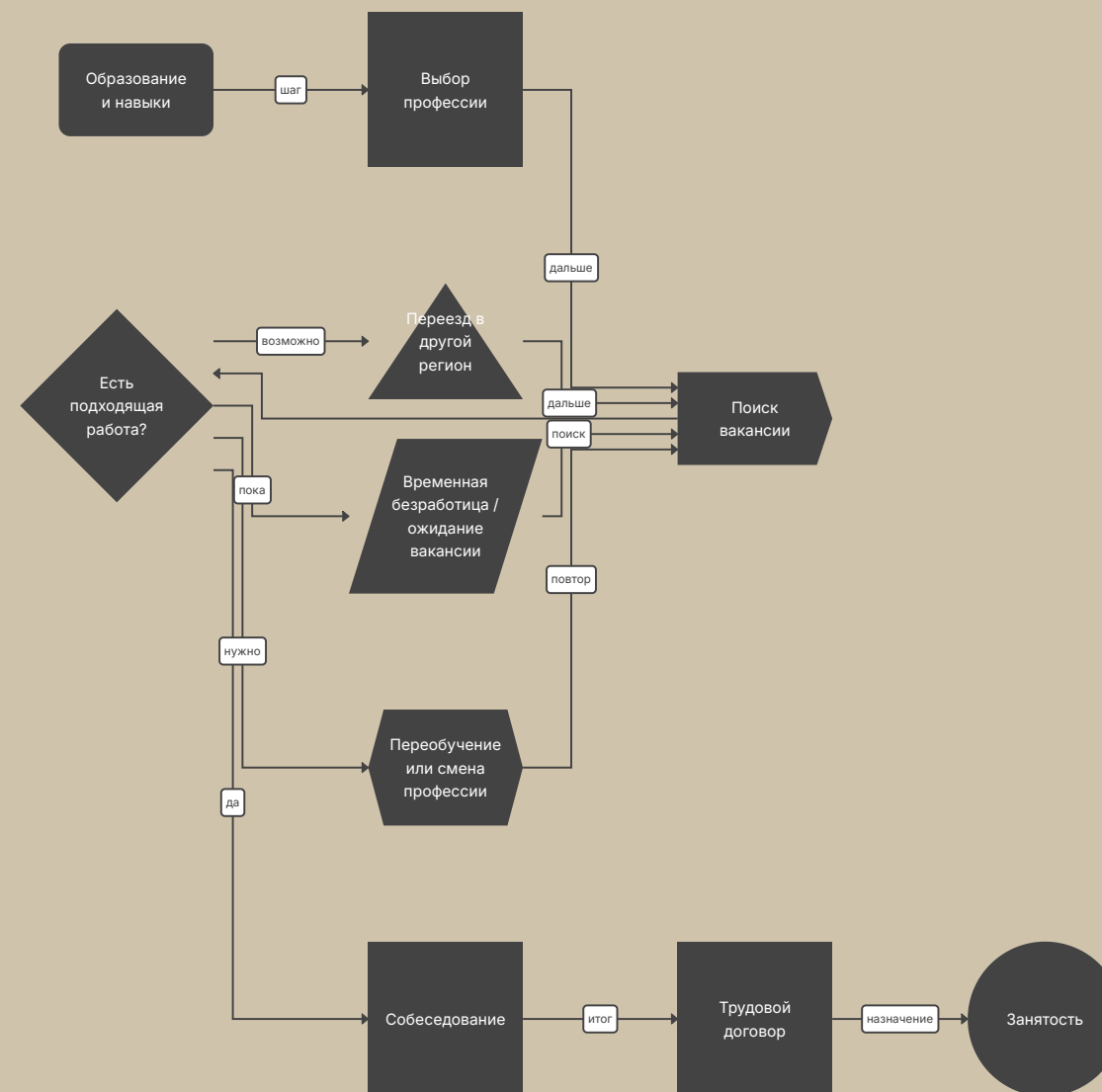
Учебные материалы по обществознанию и географии (типология безработицы).

Рассмотрите три ситуации: человек активно ищет работу, но причины различаются. Для каждой разновидности нужны свои меры поддержки и решения.

Понимание типа безработицы помогает правильно выбирать действия: где-то важны адаптация и обучение, а где-то — восстановление спроса и поддержка занятости.

Как человек становится занятым

Шаги от образования к трудоустройству и варианты, если подходящей работы нет.



Квалификация и профессии



Почему «умение руками» так же важно, как знания

Представьте мастерскую, где новому специалисту дают сложное задание и проверяют, как он применяет правила на практике. Квалификация растёт за счёт опыта и точности действий. Именно поэтому работодатели часто смотрят не только на оценки, но и на практические умения, которые можно доказать.



Профессии, где качество работы видно сразу

Учитель, врач, инженер или специалист по сервису каждый день отвечает за результат. Здесь особенно ценят внимательность, ответственность и способность работать по стандартам. Высокая квалификация помогает делать работу надёжнее и быстрее, а значит повышает доверие и нередко связана с более высокой оплатой.



Технологии меняют требования — и это нормально

Даже в «классических» профессиях появляются новые инструменты, нормы и способы работы. Программист, механик или сварщик осваивает оборудование и методы, которые раньше не использовали. Чем лучше человек готов учиться и обновлять навыки, тем легче ему адаптироваться к изменению требований рынка труда.

Спрос на труд в разных отраслях

Чем больше в регионе рабочих мест и выше потребность в услугах и технологиях, тем заметнее спрос на специалистов. Особенно быстро меняются цифровые навыки.

Диаграмма показывает, что спрос неодинаков: в разных отраслях важны разные умения. В крупных городах чаще востребованы услуги и IT, в промышленных — техпрофили.

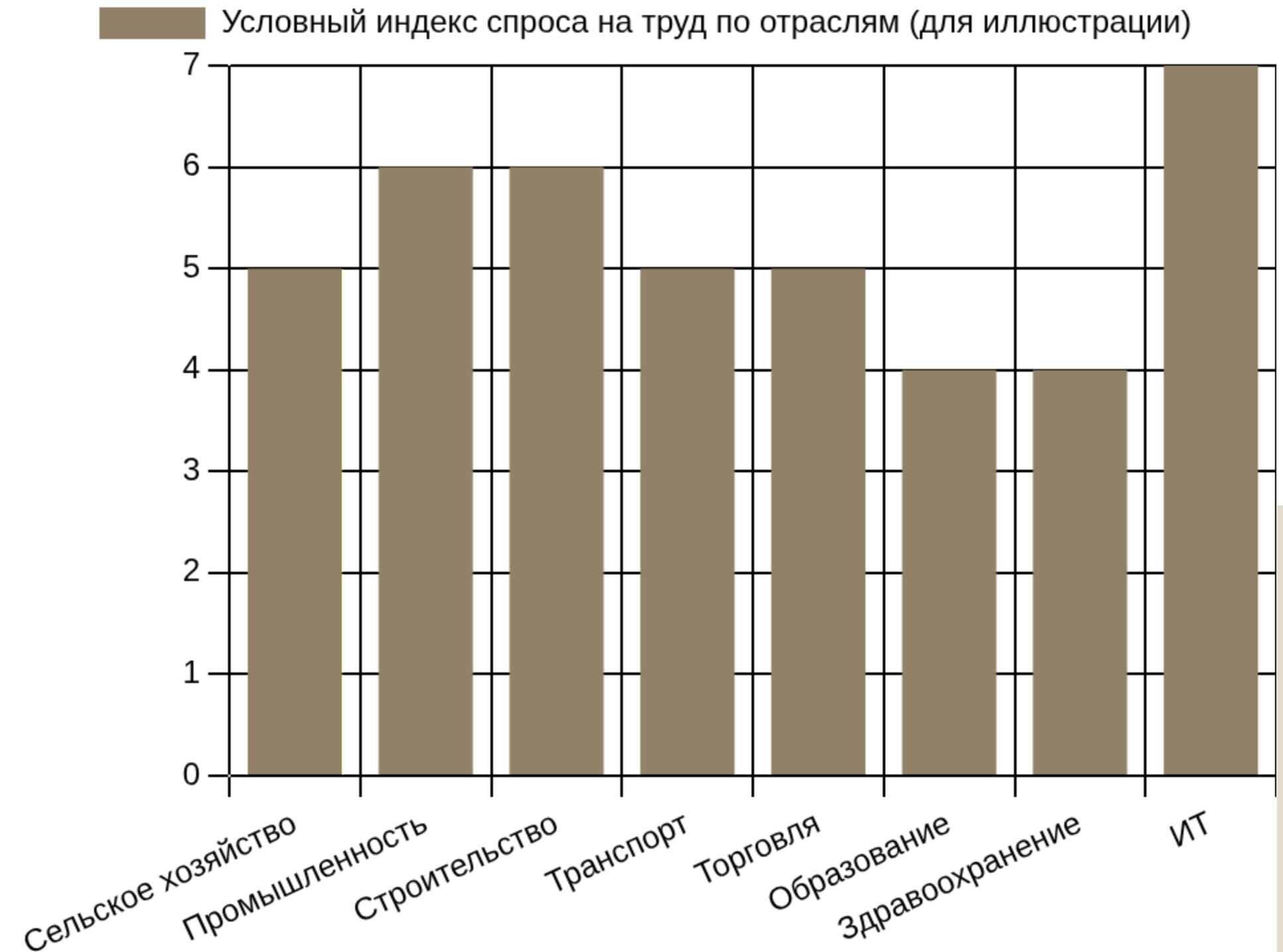


Схема для учебных занятий; значения условные, без привязки к конкретной статистике.

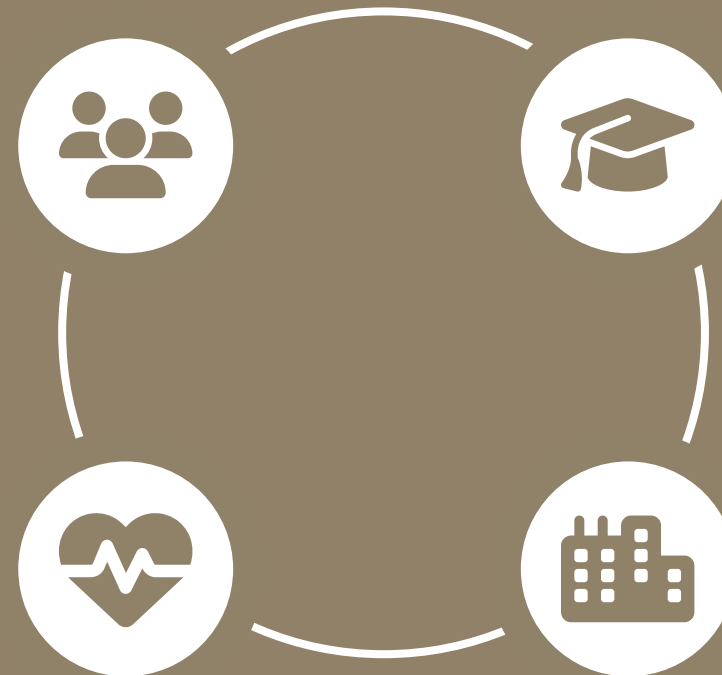
Трудовые ресурсы России

Демография и возраст

Численность трудовых ресурсов связана с рождаемостью, смертностью и миграцией. Когда меняется возрастной состав населения, меняются и группы людей, которые могут работать и искать работу.

Здоровье и работоспособность

Состояние здоровья влияет на то, кто может работать регулярно. Улучшение профилактики и условий труда помогает людям дольше оставаться активными на рынке труда.



Образование как «топливо»

Уровень образования влияет на то, какие специалисты нужны экономике. Чем доступнее обучение и чем шире выбор программ, тем легче людям переходить между профессиями и отраслями.

Города, сёла и север

Крупные города, промышленные центры, сельские территории и северные регионы отличаются потребностью в рабочих руках. Поэтому демографические изменения отражаются по-разному в разных территориях.

Что влияет на предложение рабочей силы

Ситуация с рабочими руками зависит не только от возраста. На предложение труда влияют качество жизни, доступность обучения и привлекательность рабочих мест.

Предложение труда формируется одновременно демографией, возможностями получить навыки и тем, насколько работа подходит людям по здоровью и условиям.

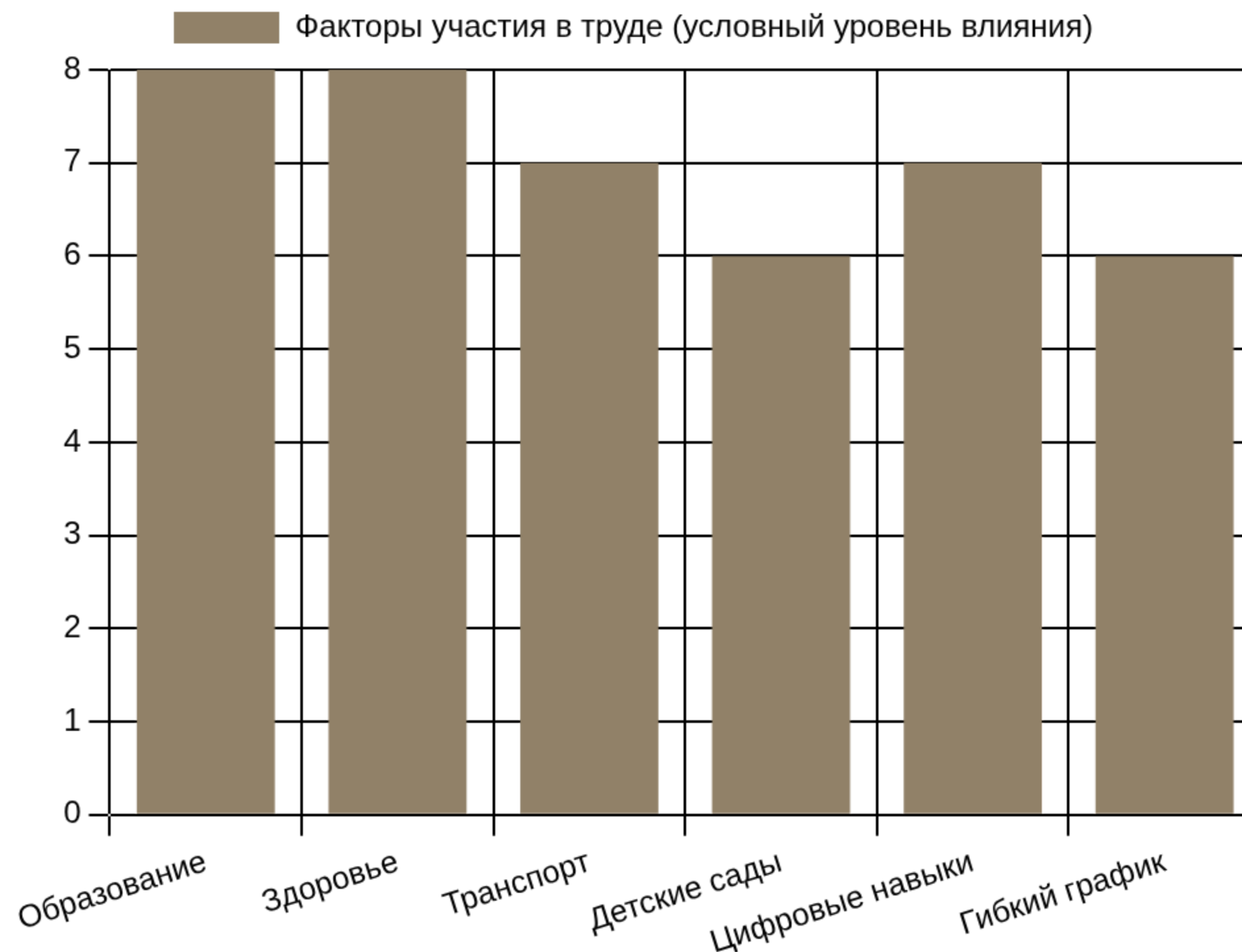
Фактор	Влияние на число работников	Возможный результат
Демография	Определяет, сколько людей могут работать	Меняется размер трудового потенциала
Образование	Расширяет круг подходящих профессий	Легче закрывать вакансии, меньше «несовпадений»
Здоровье	Влияет на трудоспособность и стабильность работы	Часть людей реже выходит на занятость или меняет режим
Условия труда	Определяют комфорт и безопасность труда	При улучшении растёт желание работать, при ухудшении — отток

Обобщение содержания курса «Социально-экономическая география» и базовых факторов рынка труда.

Факторы, увеличивающие экономическую активность

Когда людям проще добираться, учиться и совмещать работу с семейными обязанностями, участие в трудовой деятельности становится стабильнее. Особенно это заметно в городах.

Наибольшее влияние обычно связано с образованием и здоровьем, а транспорт и социальная поддержка уменьшают барьеры. Поэтому политика занятости должна быть комплексной.



Учебная иллюстрация: условные уровни влияния факторов (без конкретной статистики).

Почему тема связана с будущим школьников

1

Выбор кружков, предметов и дополнительного обучения влияет на будущую профессию. Уже сейчас можно прокачивать навыки, которые пригодятся почти в любой сфере работы.

2

Навыки чтения, математики, работы с информацией, общения и ответственности важны для учёбы и дальнейшего труда. Они помогают быстрее осваивать новые задачи и требования.

3

Рынок труда ценит готовность учиться всю жизнь. Технологии и способы работы меняются, поэтому полезно тренировать умение быстро разбираться в новом и доводить начатое до результата.

4

Командная работа и ответственность становятся частью почти любой профессии. Поэтому важно развивать умение сотрудничать, обсуждать решения и соблюдать сроки, чтобы получать опыт реального взаимодействия.

Главные выводы о трудовых ресурсах

Трудовые ресурсы показывают потенциальное участие людей в работе, а экономически активное население — фактическое участие в рынке труда. На ситуацию влияют развитие экономики, миграция, отрасли, безработица, образование и здоровье.