

Трудовые ресурсы мирового развития

Кадры, знания и демография определяют
развитие стран.



Трудовые ресурсы в мировой экономике

Рынок труда связывает демографию, производство и уровень жизни. Сегодня одни регионы испытывают дефицит работников, а другие — избыток молодежи, не находящей места в экономике. Это напрямую меняет специализацию стран и их возможности роста.



Понятие и состав трудовых ресурсов

● Кто входит в состав

Трудовые ресурсы охватывают людей трудоспособного возраста, а также часть подростков и пожилых, если они реально участвуют в экономической деятельности и получают доход от труда.

● Статус на рынке труда

В экономике различают занятых, безработных и экономически неактивных. Это деление важно для анализа того, сколько людей работает, ищет работу или временно не включено в трудовую деятельность.

● Что определяет потенциал

Численность рабочей силы сама по себе недостаточна: решают возраст, квалификация, здоровье, мобильность и производительность. Именно эти признаки определяют качество трудовых ресурсов страны или региона.

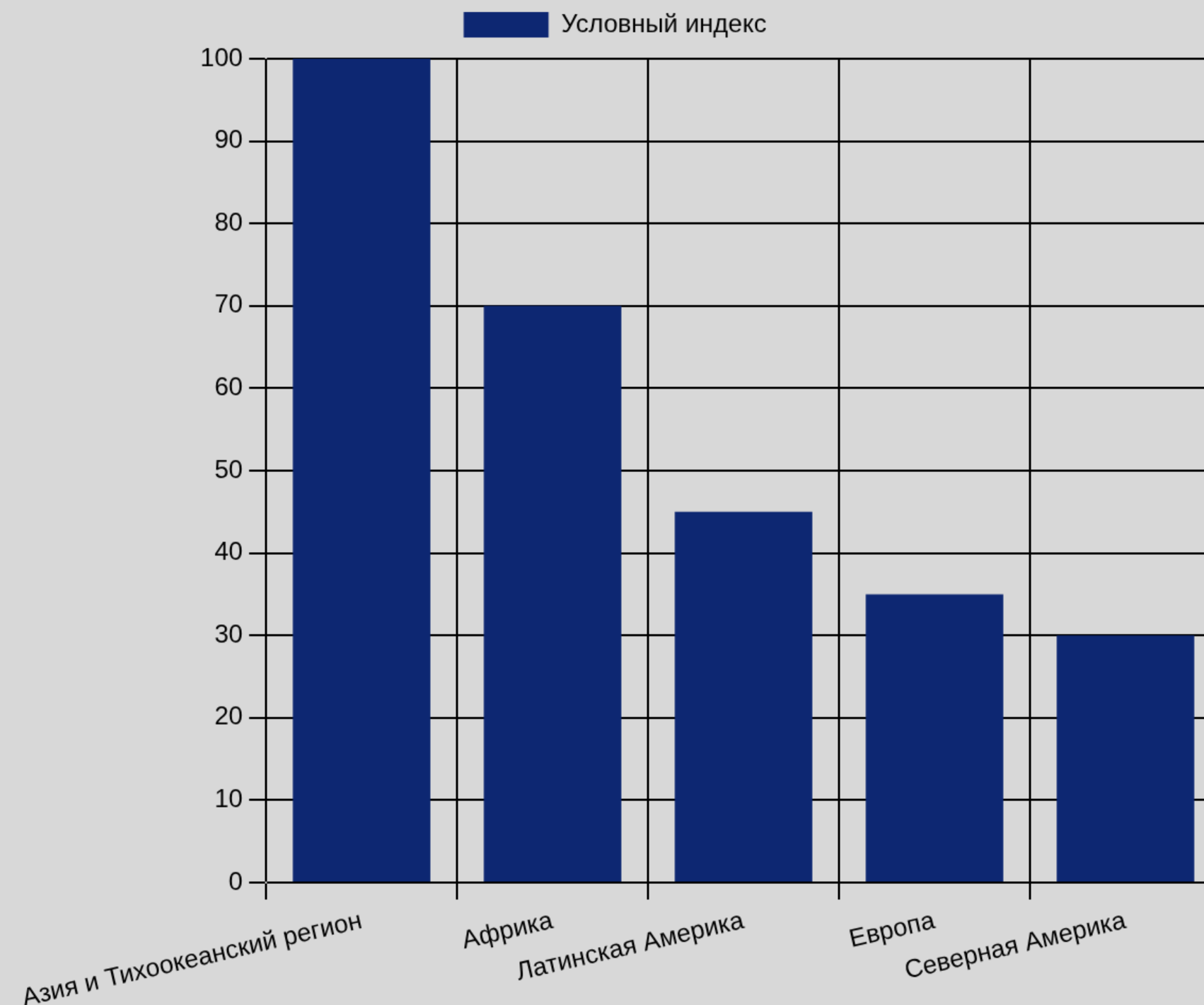
● Географический взгляд

Для географии важно, как трудовые ресурсы распределены по странам и видам деятельности. Одни территории концентрируют квалифицированные кадры, другие сталкиваются с оттоком рабочей силы и дефицитом специалистов.

Мировая занятость по регионам

Регионы различаются не только численностью занятых, но и качеством рабочих мест, производительностью и долей неформального сектора.

Наибольшая занятость связана с численностью населения, но высокий уровень труда и высокая производительность не всегда совпадают.



Сравнительная схема по региональным оценкам ILO и World Bank; значения условные, 2024

Основные показатели рынка труда в разных группах стран

Сравнение показывает, как различаются занятость, безработица и уязвимость труда в зависимости от уровня развития страны.

Чем ниже доход и слабее институты, тем выше неформальная занятость и риски для молодежи; развитые страны выигрывают за счет качества рабочих мест.

Группа стран	Занятость	Безработица	NEET	Неформалы
Мир	средняя	средняя	высокая	около 60%
Развитые	высокая	низкая	ниже средней	низкая
Развивающиеся	средняя	средняя	высокая	высокая
Африка к югу	низкая	высокая	очень высокая	очень высокие

Демографический переход и изменение рабочей силы



Стареющие регионы

В Европе и Восточной Азии рождаемость снижается уже долгое время, поэтому доля пожилых растет, а приток молодых работников уменьшается. Это усиливает нагрузку на рынок труда и социальные системы.

Молодые общества

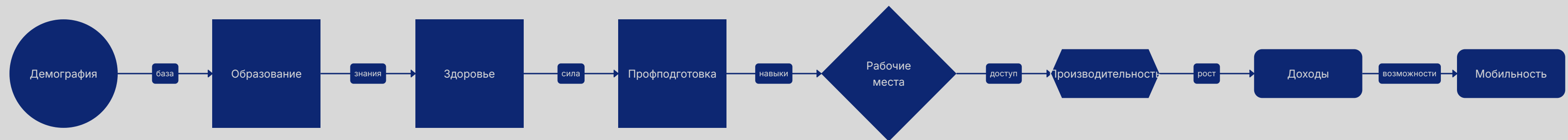
Южная Азия и страны Африки к югу от Сахары сохраняют высокий удельный вес молодежи. Такой состав населения может стать ресурсом роста, если экономика создает рабочие места и обучение успевает за спросом.

География возможностей

Демографический переход по-разному отражается на странах: одни получают «демографический дивиденд», другие сталкиваются со старением и кадровым дефицитом. Решающее значение имеет не только возраст, но и способность экономики использовать этот потенциал.

От демографии к качеству труда

Схема отражает последовательность факторов, через которые формируется человеческий капитал и его отдача в экономике.



Образование как главный фактор производительности труда

1

Больше лет обучения

Чем дольше и качественнее обучение, тем выше вероятность получить более сложную и лучше оплачиваемую работу. Это напрямую отражается на производительности и конкурентоспособности страны.

2

Профессиональные навыки

Сильная система среднего профессионального и высшего образования помогает быстро готовить специалистов под нужды экономики. Особенно ценятся практические навыки, которые можно сразу применить на рабочем месте.

3

Базовая грамотность

Чтение, математика, естественные науки и цифровая грамотность формируют основу для освоения новых технологий. Без этих компетенций человеку труднее адаптироваться к меняющемуся рынку труда.

4

Неравенство возможностей

Различия в качестве образования усиливают разрыв в доходах и развитии. Страны с сильной школой и подготовкой кадров быстрее входят в новые отрасли и получают более устойчивый рост.

Гендерное участие в рабочей силе



Доступ к занятости

Женщины во многих странах чаще сталкиваются с ограничениями при входе в оплачиваемую работу. Причины связаны с неравным доступом к образованию, ожиданиями семьи и дискриминацией на рынке труда.



Нагрузка ухода

Большая часть неоплачиваемого ухода за детьми и пожилыми родственниками ложится на женщин. Это сокращает время, которое можно отдать учебе, карьере и профессиональному росту.



Эффект для экономики

Рост женской занятости расширяет налоговую базу, поддерживает потребительский спрос и снижает риск бедности семей. Для государства это означает более устойчивое и разнообразное развитие.



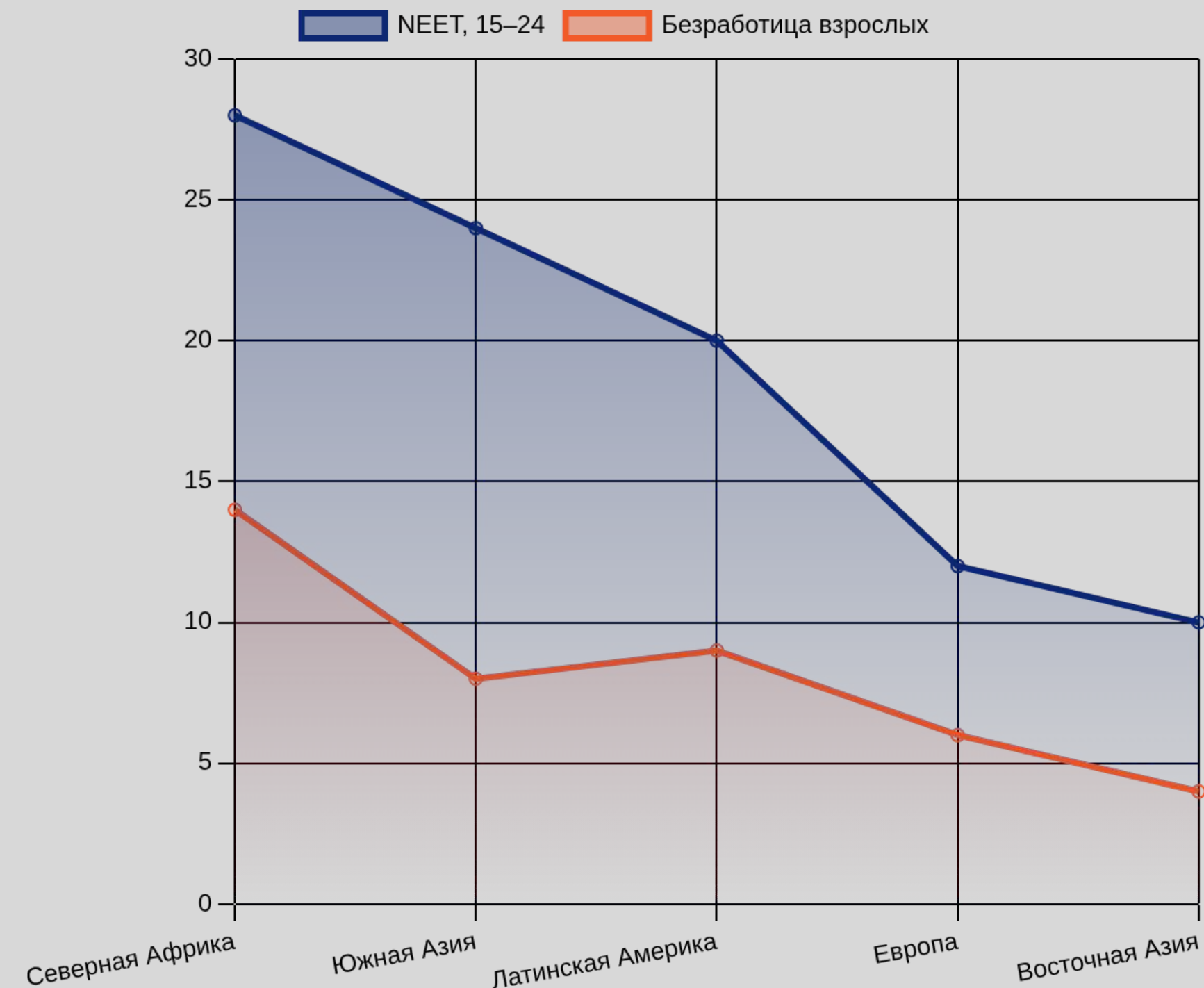
Региональные различия

Самые заметные разрывы в участии женщин в рабочей силе наблюдаются в Южной Азии и странах Ближнего Востока. Там особенно важны доступ к образованию, безопасности и равным правилам найма.

Молодежная безработица и группа NEET

Проблема NEET особенно заметна там, где молодых людей много, а переход от школы к работе затруднен.

Если молодежь надолго выпадает из учебы и труда, экономика теряет будущие кадры, а социальные риски растут.

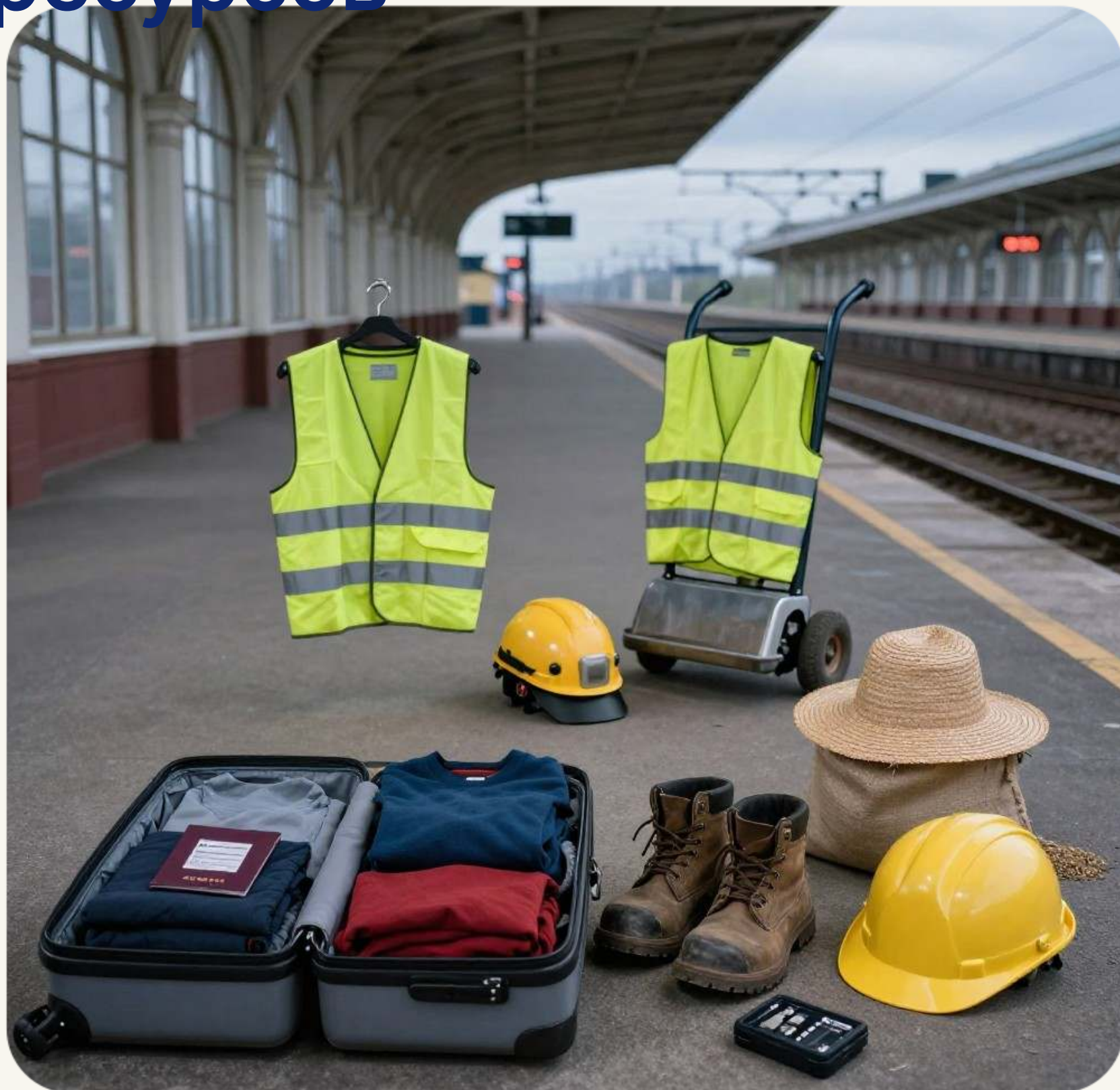


Сравнительная иллюстрация по оценкам ILO; значения условные, 2024

Это делает неформальный сектор одним из главных источников нестабильных доходов и социальной уязвимости.

2 млрд
человек в мире работают без надежных трудовых гарантий.

Миграция как перераспределение трудовых ресурсов



● Спрос на кадры

Трудовая миграция направляет работников туда, где экономика быстрее создает рабочие места. Для принимающих стран это способ закрыть дефицит в уходе, строительстве, транспорте и сельском хозяйстве.

● Выигрыш для домохозяйств

Денежные переводы мигрантов поддерживают семьи в странах исхода, повышают потребительский спрос и помогают оплачивать образование, жилье и медицинские услуги, особенно в регионах с ограниченными возможностями занятости.

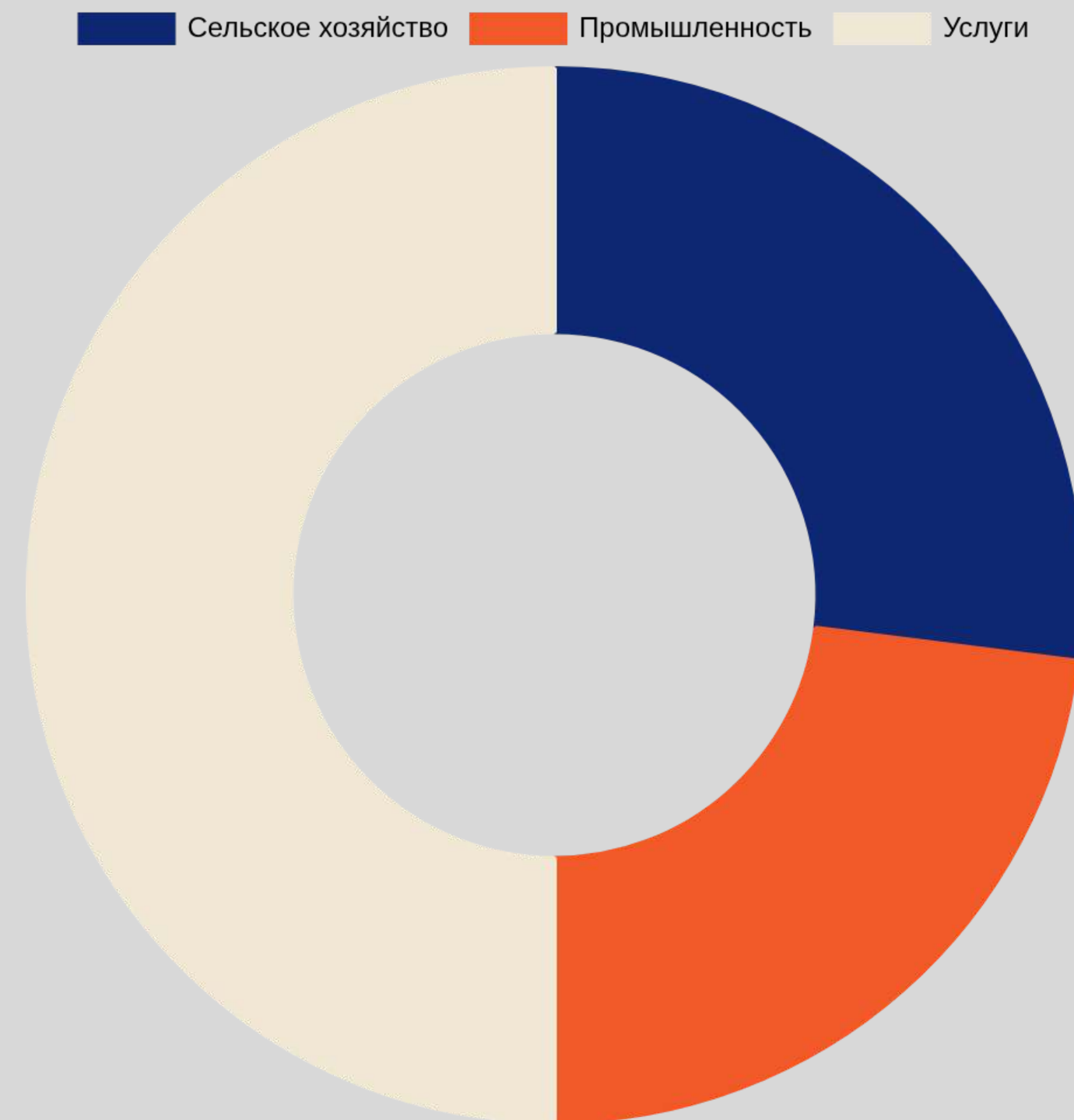
● Риски и отбор

Миграция облегчает поиск работы, но может усиливать «утечку мозгов», если уезжают наиболее квалифицированные специалисты. Поэтому особенно важны признание дипломов, легальные каналы и защита прав работников.

Структурный сдвиг занятости по секторам экономики

Переход к услугам идет неравномерно: в странах с низким доходом сельское хозяйство остается крупнейшим работодателем, тогда как города ускоряют спрос на сервисные профессии.

Чем выше уровень урбанизации и технологического развития, тем меньше доля сельского хозяйства и больше значение услуг.



ILOSTAT, глобальные оценки структуры занятости по секторам, последние доступные данные

Ключевые навыки для экономики цифровой эпохи

Цифровая грамотность

Работнику уже недостаточно уметь пользоваться устройством: важно понимать цифровые сервисы, безопасно работать с данными и уверенно осваивать новые платформы.

Аналитическое мышление

Автоматизация повышает ценность тех, кто умеет сравнивать информацию, находить закономерности и принимать решения на основе фактов, а не случайных впечатлений.

Переобучение

Профессии меняются быстрее, чем раньше, поэтому жизненно важно уметь учиться на протяжении всей жизни и быстро переходить к новым видам деятельности.

Школьная база

Именно школа формирует чтение, математику, естественно-научную грамотность и дисциплину обучения — фундамент, без которого дальнейшее профессиональное развитие становится гораздо сложнее.

Региональные проблемы трудовых ресурсов

Регион	Главная проблема	Характерный риск
Европа	Старение	Дефицит кадров
Восточная Азия	Старение	Сокращение рабочей силы
Южная Азия	Молодежный избыток	Недостаток рабочих мест
Африка к югу от Сахары	Быстрый рост молодежи	Высокая неформальность
Латинская Америка	Неформальность	Миграционный отток

Сопоставление показывает, что у каждого региона свой набор ограничений: где-то не хватает молодежи, а где-то — рабочих мест, квалификаций и формальной занятости.

Региональные различия определяются не только численностью населения, но и возрастной структурой, качеством рабочих мест и степенью вовлеченности в формальную экономику.

Связь трудовых ресурсов с бедностью и неравенством

Качество важнее числа

Снижение бедности быстрее происходит там, где растет производительность и создаются стабильные рабочие места. Простое увеличение численности занятых без улучшения условий труда дает слабый эффект.

Неравенство закрепляется

Низкая оплата, нестабильные контракты и отсутствие социальных гарантий усиливают разрыв между поколениями, территориями и социальными группами, особенно в уязвимых сегментах рынка труда.

Связь с ЦУР

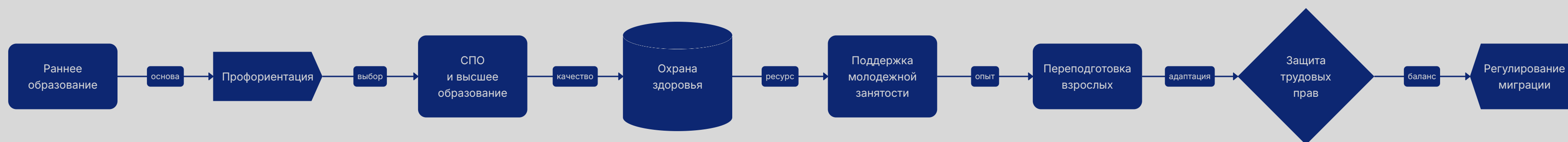
Трудовой рынок напрямую связан с Целями устойчивого развития ООН: достойная работа, сокращение бедности и уменьшение неравенства становятся взаимосвязанными задачами, а не отдельными направлениями политики.

География различий

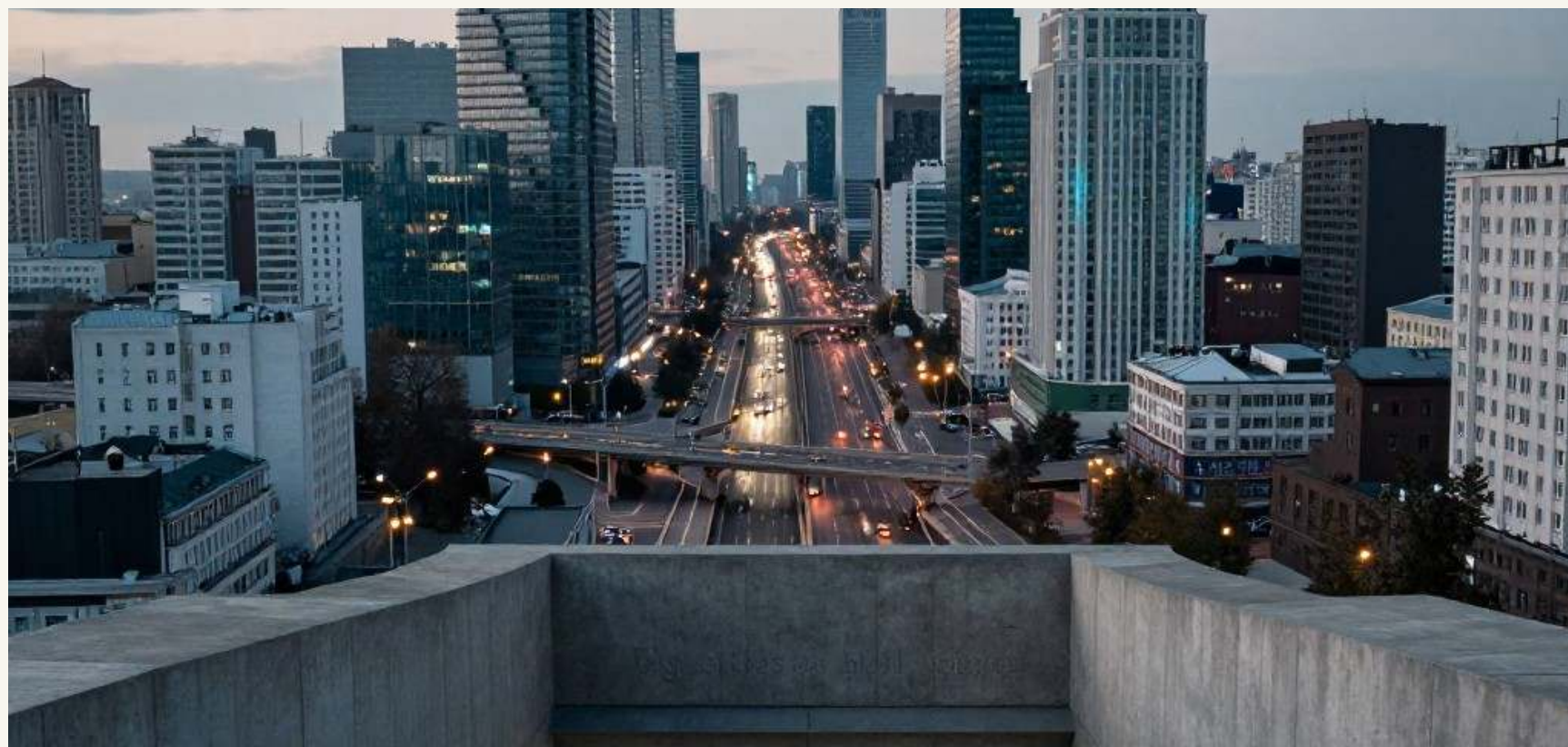
Внутри стран одни регионы получают больше инвестиций, рабочих мест и инфраструктуры, тогда как другие остаются в ловушке низких доходов, что делает неравенство пространственно устойчивым.

Как государство развивает трудовые ресурсы

Последовательность мер, которая повышает качество рабочей силы и снижает потери человеческого капитала



Россия в мировом рынке труда: две разные истории



Большие города тянут кадры

Москва, Санкт-Петербург и другие крупные центры концентрируют рабочие места, образование и более высокие зарплаты. Именно сюда чаще всего стремятся молодые специалисты, что усиливает разрыв между центром и периферией.



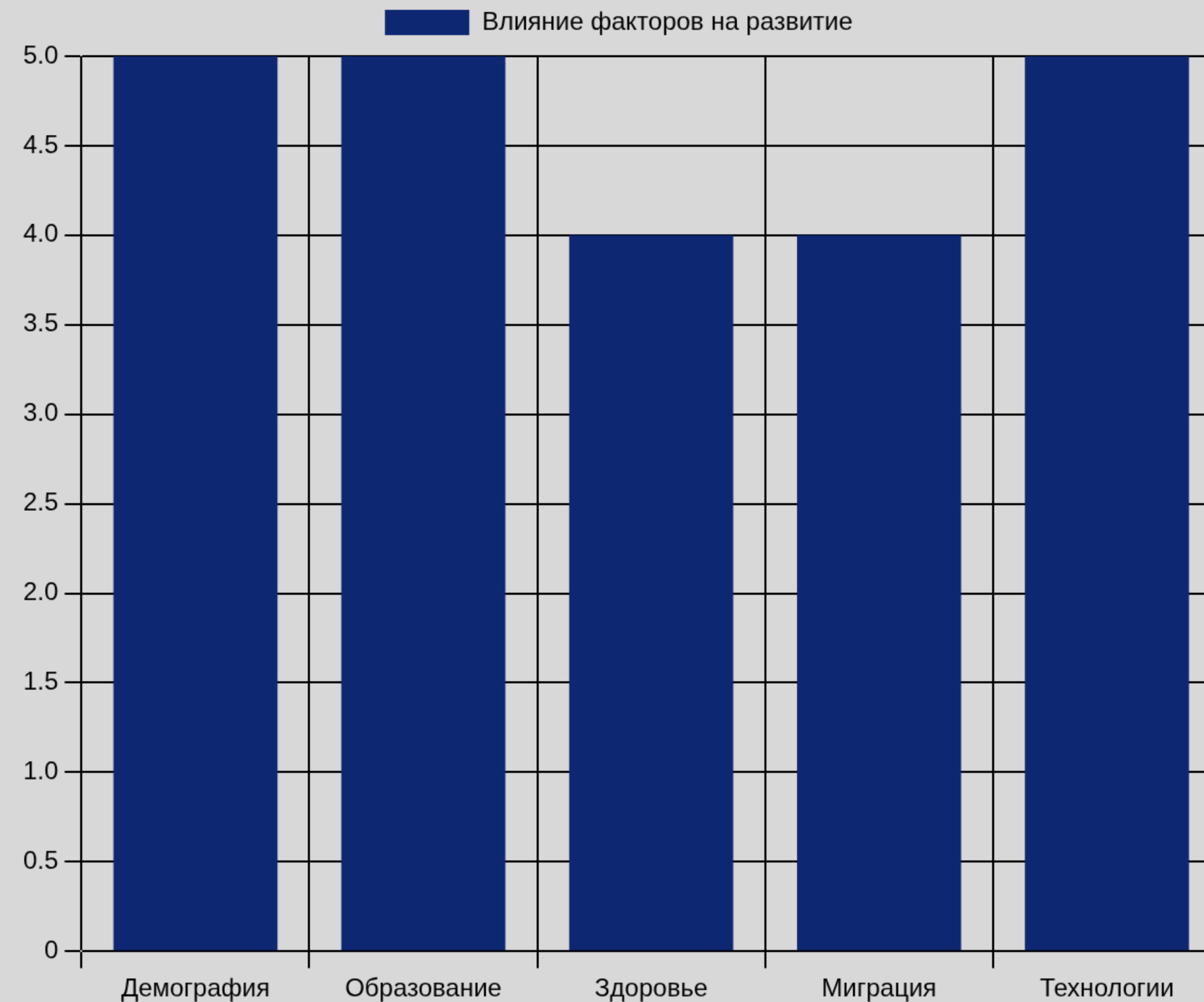
Удаленные регионы ищут людей

В малых городах и отдаленных районах острее ощущаются нехватка кадров, отток молодежи и трудности с закреплением специалистов. Поэтому особенно важны внутренняя мобильность, жилье, транспорт и подготовка рабочих профессий.

Итоговая модель влияния трудовых ресурсов на развитие

Модель подчеркивает: отдельный фактор работает слабее, чем их согласованное сочетание. На практике решающими становятся качество институтов и доступ к возможностям.

Развитие ускоряется там, где демографический потенциал поддержан образованием, здоровьем, мобильностью и технологическим обновлением.



Схематическая обобщающая модель на основе подходов ILO, World Bank и UNDP



Трудовые ресурсы — капитал, который формирует будущее

География трудовых ресурсов показывает: развитие стран зависит не только от числа работников, но и от их образования, здоровья, мобильности и способности учиться в меняющемся мире.

