



Leaders & followers: зачем это нужно

Лидерство, доверие и команда: учимся работать вместе.



Лидер и follower в реальной жизни

В уроках, проектах и спорте мы постоянно меняем роли. Лидер направляет, follower помогает, а сильная команда умеет слушать друг друга и двигаться к общей цели.

2

основные роли в команде помогают распределить задачи и ответственность.

В группе обычно есть 2 важные роли: вести и поддерживать. Обе нужны, чтобы команда работала спокойно, а задачи не оставались без внимания.

Материалы Unit 10

2

взаимосвязанные обязанности делают командную работу более организованной.

Успех группы держится не на одном человеке, а на 2 взаимных обязанностях: направлять работу и поддерживать общий результат. Когда роли ясны, команде легче действовать согласованно.

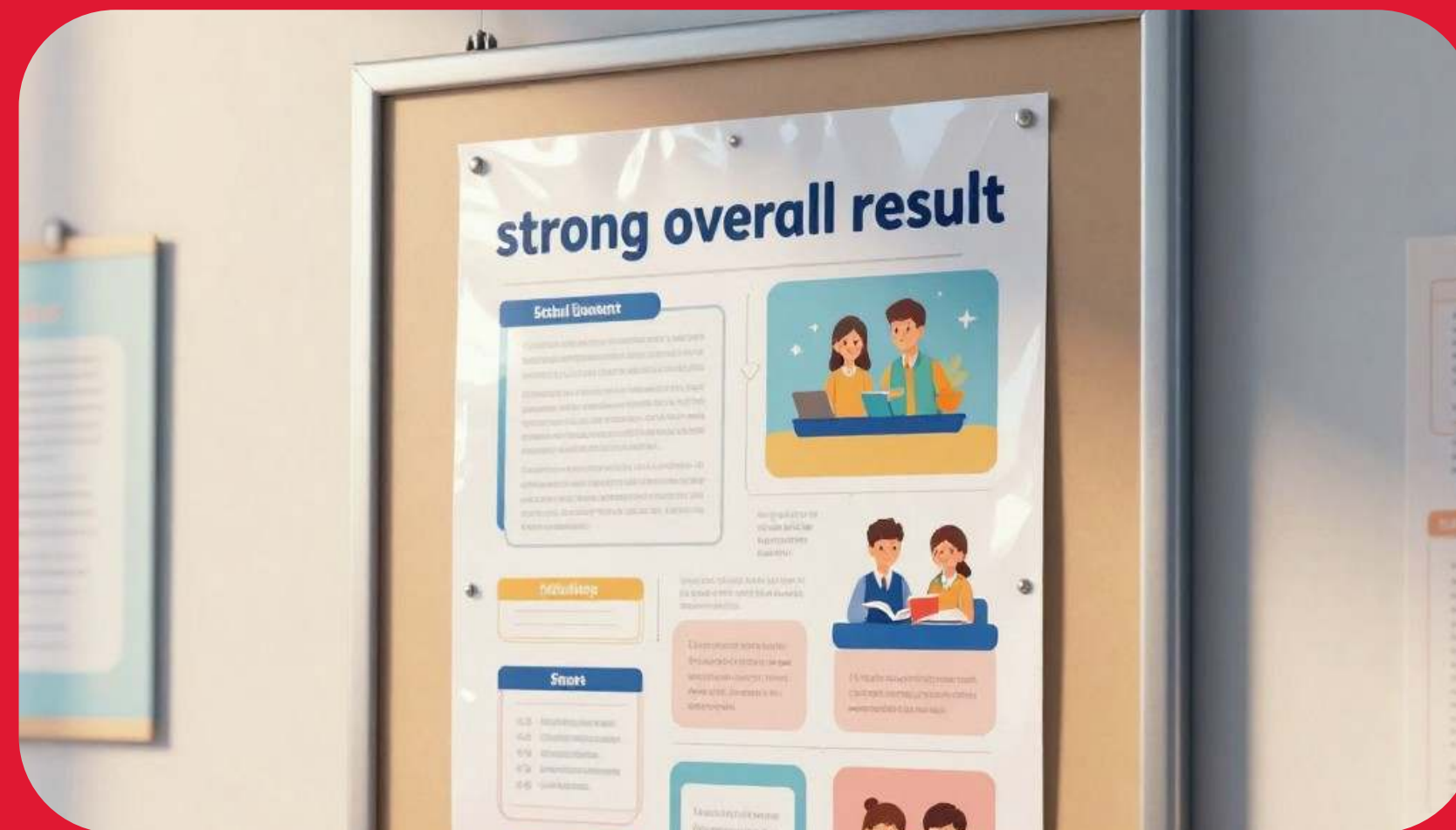
Материалы Unit 10

Пример из школьного проекта



Плакат для класса

Класс готовит плакат о школьной жизни. Один ученик собирает идеи и следит за сроками, а остальные ищут факты, рисуют и проверяют текст. Так у каждого есть своя часть работы, и проект становится точнее и интереснее.



Сильный общий результат

Во время подготовки заметно, кто помогает группе двигаться вперёд. Если задания распределены заранее, никто не теряется, а результат выглядит цельным. Даже небольшие вклады — подписи, иллюстрации или проверка орфографии — делают общий продукт сильнее.

Команда в действии

План на виду

Один ученик показывает план и объясняет порядок действий, чтобы вся группа видела общую цель. Это помогает не тратить время на лишние вопросы и сразу начать работу.

Работа по ролям

Остальные участники заняты разными задачами: кто-то пишет, кто-то оформляет, кто-то ищет информацию. Такое распределение делает процесс быстрее и спокойнее для всей команды.

Общий результат

Когда все части соединяются, появляется готовый результат, а не набор отдельных идей. Команда видит, как совместная работа превращает обычное задание в законченный проект.



Качества лидера

01

Начать первым

Лидер часто начинает работу первым: предлагает шаги, задаёт темп и помогает группе не терять направление. Это не про громкий голос, а про уверенное начало дела.

02

Брать ответственность

Хороший лидер отвечает за итог и не перекладывает трудные решения на других. Он замечает ошибки вовремя и старается исправить их вместе с командой, а не в одиночку.

03

Слушать команду

Сильный лидер умеет слушать идеи других, даже если они отличаются от его собственного мнения. Так группа получает более точные решения и чувствует, что каждый участник важен.

04

Создавать доверие

Уважение, честность и спокойный тон помогают сохранять доверие. Когда лидер говорит ясно и без давления, людям легче работать вместе и не бояться предлагать свои мысли.

Три ключевых качества

01

Инициатива

Инициативность помогает не ждать подсказки, а самому предлагать полезную идею. Такой человек замечает, что можно улучшить, и помогает группе быстрее перейти к делу.

02

Ответственность

Ответственность означает, что обещание не остаётся словами. Если задача уже взята, её нужно довести до конца и проверить результат, чтобы команда могла на тебя рассчитывать.

03

Умение слушать

Умение слушать делает обсуждение сильнее, потому что в нём слышны разные точки зрения. Когда человек не перебивает, группа чаще выбирает более удачное решение.

Качества эффективного последователя



Поддержка команды

Эффективный follower поддерживает общий план и помогает команде не сбиваться с курса. Он не тянет внимание на себя, а делает свою часть аккуратно и вовремя.



Выполнять обещания

Надёжный участник выполняет договорённости без постоянных напоминаний. Благодаря этому другим не приходится всё перепроверять, и работа идёт ровнее и быстрее.



Честная обратная связь

Хороший follower умеет говорить честно, но спокойно. Его замечания помогают заметить ошибку раньше, чем она станет проблемой для всей группы.



Помогать улучшать

Такой участник не спорит ради спора и не мешает работе группы. Он помогает исправлять неточности и делает команду более собранной и сильной.

1

поступок может показать лидерство сильнее, чем должность.

Лидерство видно в поступках: помочь, начать и поддержать — значит взять ответственность на себя.

Материалы Unit 10

3

простых шага помогают команде говорить открыто и работать
спокойнее

В группе работают не только слова, но и ясные
договорённости: чем понятнее общение, тем
быстрее появляется доверие и меньше ошибок.

Unit 10, раздел о communication and trust

Как группа принимает решения

Схема по материалу Unit 10: обсуждение, выбор и распределение задач в группе.

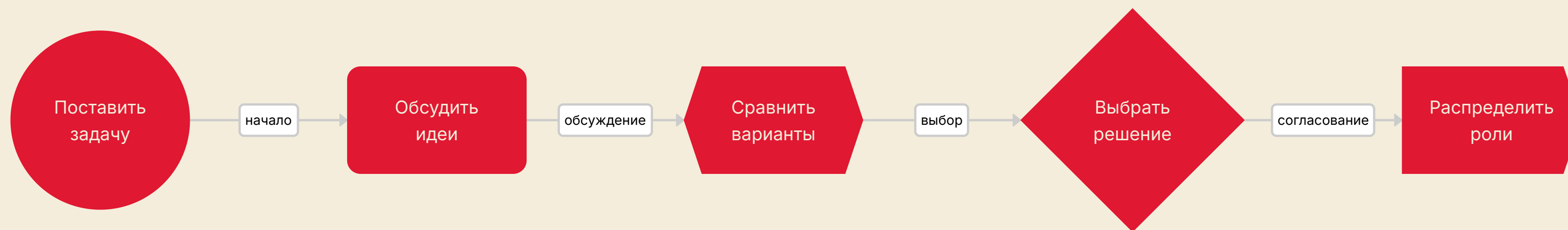
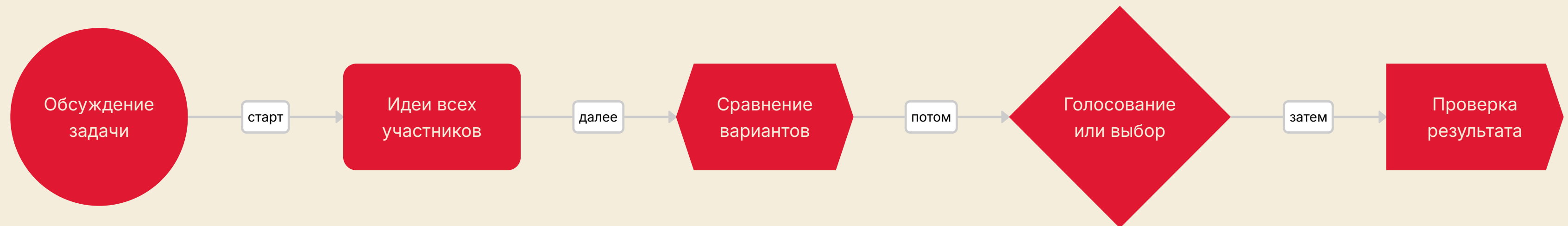


Схема принятия решения

Последовательность шагов по материалу Unit 10 о совместном принятии решений.



Формальный и неформальный лидер

Сравнение двух типов лидерства показывает, как по-разному человек может влиять на работу группы и её атмосферу.

Должность не всегда совпадает с реальным влиянием: доверие группы может сделать лидером и без официального статуса.

Unit 10, раздел о formal and informal leaders

Тип	Как появляется	Что делает
Формальный	Должность	Организует
Неформальный	Доверие	Поддерживает
Оба	В одной группе	Ведёт к цели

Leader vs follower

Таблица показывает, что роли отличаются по задачам, но одинаково важны для общего результата и хорошего взаимодействия.

Успешная команда зависит не только от ведущего, но и от тех, кто точно и надёжно помогает.

Unit 10, сравнение leader и follower

Роль	Главная задача	Сильная сторона
Лидер	Задаёт направление	Организация
Follower	Выполняет план	Поддержка
Обе роли	Работают вместе	Ответственность

1

задача может изменить того, кто ведёт команду

В разных задачах ведущим становится тот, у кого есть нужный навык именно сейчас. Это делает команду гибкой и помогает каждому проявить сильные стороны.

Unit 10, тема situational leadership

20 минут

хватило, чтобы перейти от растерянности к распределённой работе

Когда команда замерла, один ученик предложил план, и за короткое время группа перешла от хаоса к понятным действиям.

Кейс по материалу Unit 10

1

правило общения заметно улучшило работу группы

Один простой правило — говорить по очереди — помогло убрать перебивания и сделало обсуждение спокойнее и точнее.

Кейс по материалу Unit 10

2

примера достаточно, чтобы увидеть, как помощь рождает уверенность

Поддержка в начале помогает новичку включиться в дело и со временем самому начать предлагать идеи.

Кейс по материалу Unit 10

Лидерство начинается с действий

Лидер и последователь важны одинаково: один направляет, другой поддерживает.
В хорошей команде роли меняются по ситуации, а успех держится на доверии,
уважении и ясных договорённостях.