

Занятость и безработица как ключевые категории рынка труда

Как труд определяет доход, статус и
возможности человека в обществе.



Рынок труда: место человека в экономике и обществе



Рынок труда соединяет работодателей, работников, государство и систему образования. Именно здесь формируются рабочие места, заработная плата и условия занятости, а также проявляются требования экономики к навыкам и квалификации людей.



Что такое занятость

01

Занятость — это любая законная деятельность, приносящая доход: работа по найму, предпринимательство, самозанятость, служба и некоторые виды общественно полезного труда.

02

В правовом смысле занятыми считаются люди, которые выполняют оплачиваемую работу или имеют официально признанную форму трудовой деятельности, обеспечивающую доход и статус.

03

Формы занятости различаются по длительности, стабильности заработка и уровню защиты: полная, частичная, временная, сезонная и неформальная занятость дают разные возможности.

Основные формы занятости и их признаки

Сравнение показывает, чем отличаются распространённые формы занятости по режиму работы и степени защищённости.

Официальные формы дают больше правовых гарантий, а гибкие форматы требуют большей личной финансовой дисциплины и планирования.

Форма	Часы	Гарантии	Риски
Полная	полный день	высокие	меньше
Частичная	неполный день	средние	доход ниже
Сезонная	по сезону	ограничены	перерывы
Самозанятость	гибко	зависят от статуса	нестабильность

Показатели, которыми измеряют занятость и безработицу

				
Уровень занятости Показывает, какая часть населения трудоспособного возраста имеет работу. Это помогает оценить, насколько полно экономика использует трудовые ресурсы.	Уровень безработицы Отражает долю безработных среди рабочей силы — тех, кто работает или активно ищет работу. Показатель не включает людей вне рынка труда.	Длительность поиска Показывает, как долго человек ищет работу. Чем больше срок, тем сложнее возвращение к занятости и выше социальные риски.	Экономическая активность Отражает долю людей, которые работают или ищут работу. Этот показатель помогает понять, насколько население вовлечено в рынок труда.	Скрытая безработица Фиксирует ситуацию, когда человек формально занят, но работает неполный день или простаивает. Такая занятость не показывает реальную нагрузку предприятий.

Динамика безработицы в России в кризисные и восстановительные периоды



Показатели отражают не только кризисы, но и скорость адаптации рынка труда к новым условиям.



После шоков безработица растёт быстро, а снижается медленнее; восстановление зависит от спроса на труд и экономической политики.



Росстат; уровень безработицы по методологии МОТ, выборочные данные по годам

Причины безработицы

01

Экономический спад и сокращение производства уменьшают число рабочих мест, поэтому часть работников временно теряет доход и вынуждена искать новую занятость.

02

Структурные изменения и технологии меняют спрос на профессии: одни навыки устаревают, а другие становятся необходимыми, что требует переобучения.

03

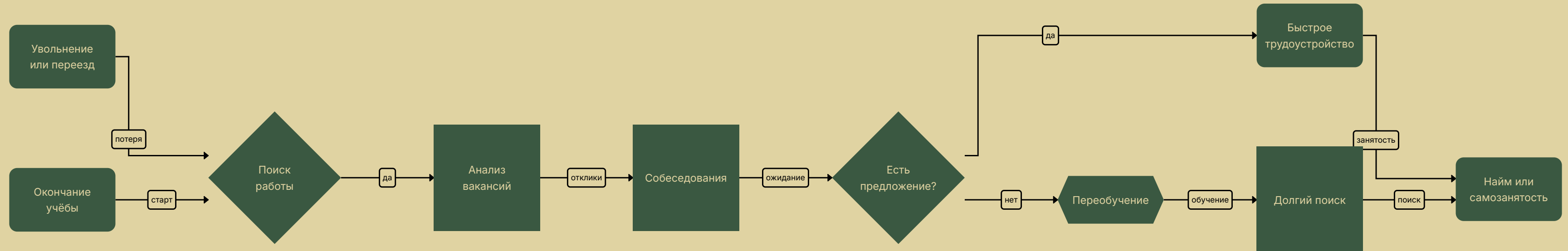
Фрикционные причины связаны с переходом между работами, переездом, окончанием учёбы или поиском более подходящих условий труда и заработка.

04

Сезонность и территориальные различия тоже влияют на занятость: в отдельных отраслях работа появляется неравномерно, а в некоторых регионах вакансий меньше.

Как человек становится безработным и возвращается к занятости

✗ Схема построена на типичных жизненных переходах на рынке труда.



Виды безработицы и их особенности

01

Фрикционная безработица возникает, когда человек впервые ищет работу или меняет место занятости. Обычно она кратковременна и связана с обычным движением кадров.

02

Структурная безработица появляется при несоответствии навыков работников новым требованиям экономики. В этом случае нужны обучение, переквалификация и адаптация к новым профессиям.

03

Циклическая и сезонная безработица зависят от состояния экономики и календаря работ. Они сильнее проявляются в кризисы, а также в сельском хозяйстве, туризме и строительстве.

Скрытая безработица и неполная занятость



Когда работа есть только формально

Скрытая безработица означает, что рабочее место сохраняется, но человек трудится неполный день, находится в простое или вынужденном отпуске. Формально он занят, однако его потенциал используется не полностью.

Почему это важно для оценки рынка

Такая ситуация часто возникает при падении спроса и снижении загрузки предприятий. Поэтому официальная статистика может занижать реальную напряжённость на рынке труда и масштаб потерь рабочего времени.



Экономические последствия безработицы

01

Безработица означает простой трудовых ресурсов: экономика производит меньше товаров и услуг, чем могла бы при полной занятости. Это снижает общий выпуск и замедляет экономический рост.

02

Из-за потери доходов уменьшается потребительский спрос, а вместе с ним — налоговые поступления в бюджет. Одновременно растут расходы государства на пособия, переобучение и поддержку семей.

03

Длительная безработица ведёт к утрате навыков, снижению конкурентоспособности работников и усилению теневой занятости. В результате падают инвестиции и эффективность использования человеческого капитала.

Социальные последствия безработицы

01

Потеря работы затрагивает не только доход, но и чувство собственной значимости: у человека снижается самооценка, растёт тревожность и усиливается риск психологического стресса.

02

Безработица часто приводит к бедности, семейным конфликтам и социальной изоляции, особенно если поиск нового места затягивается и финансовые резервы семьи быстро исчерпываются.

04

На уровне общества высокая безработица усиливает неравенство, повышает социальную напряжённость и ослабляет доверие к будущему, что делает стабильное развитие более трудным.

03

Для молодёжи отсутствие работы означает более поздний выход к самостоятельной жизни, задержку карьерного старта и длительную зависимость от поддержки родителей или других близких.

Безработица среди молодёжи и взрослых: сравнительная диаграмма

Диаграмма показывает возрастные различия в уязвимости на рынке труда: чем меньше опыт и профессиональные связи, тем сложнее быстро найти подходящую работу.

Молодёжь оказывается в наиболее рискованной позиции, тогда как с возрастом опыт обычно снижает вероятность безработицы, но усложняет переобучение.



Учебная иллюстрация на основе типичной возрастной структуры безработицы

Что сравнивают при анализе рынка труда

- ✖ Сравнение показателей помогает увидеть не только наличие работы, но и качество спроса на труд, уровень оплаты и отраслевые различия.
- ✖ Одинаковый уровень безработицы не означает одинаковую ситуацию: решающими становятся число вакансий, оплата труда и соответствие спроса квалификации работников.

Показатель	Регион А	Регион Б
Вакансии	много	мало
Зарплата	средняя	выше
Безработица	низкая	низкая

Учебная таблица для сравнения региональных рынков труда



Профессии с растущим и снижающимся спросом



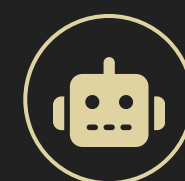
Цифровые профессии

Спрос растёт на специалистов в ИТ, анализе данных и цифровых сервисах, потому что бизнес и государство всё чаще работают с большими массивами информации и автоматизированными системами.



Сфера помощи людям

Медицинские, образовательные и социальные профессии остаются востребованными: обществу нужны специалисты, которые умеют работать с людьми, сопровождать обучение и оказывать квалифицированную помощь.



Автоматизация рутинных задач

Снижение спроса затрагивает повторяющиеся офисные и производственные операции, которые легче заменить программами, кассовой техникой и роботизированными решениями.



Инженерия и сервис

Растёт значение профессий, обслуживающих сложные технические системы, логистику и инфраструктуру: современная экономика требует не только знаний, но и высокой адаптивности.

Государственная политика занятости

► Государство поддерживает рынок труда через центры занятости, пособия по безработице, профориентацию, переподготовку и субсидии работодателям. Эти меры помогают сократить время поиска работы и смягчить последствия кризисов.

◄ В России центры занятости населения помогают подобрать вакансии, зарегистрироваться как безработный и выбрать программу обучения. Их задача — быстрее вернуть человека к работе и облегчить адаптацию к изменениям экономики.



Меры, которые помогают снижать безработицу

На практике важны не отдельные решения, а их сочетание: помощь должна одновременно повышать квалификацию людей и расширять спрос на труд.

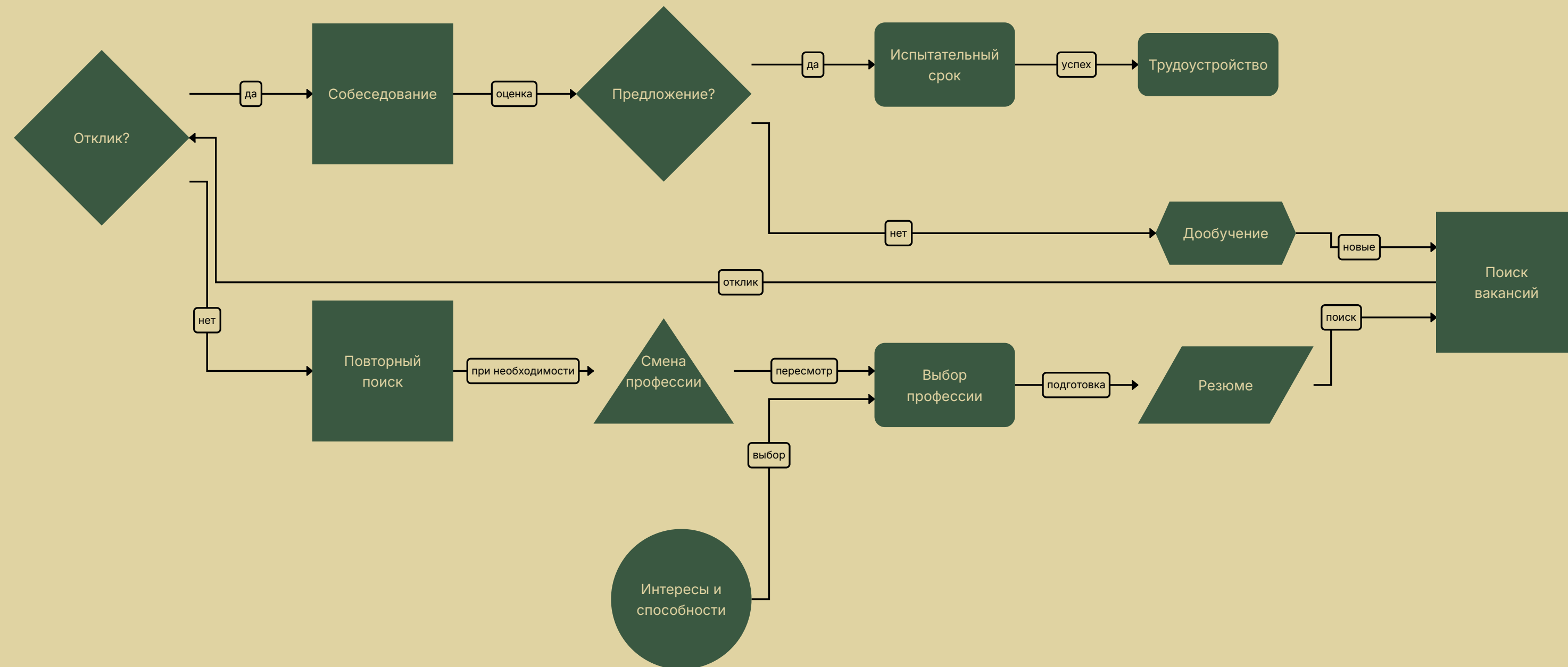
Наибольший эффект дают меры активной политики занятости, потому что они не только поддерживают доход, но и возвращают человека в экономическую деятельность.



Учебная диаграмма на основе основных направлений политики занятости

От выбора профессии до трудоустройства

✘ Схема последовательных шагов и возможных развилок на пути к работе



Как школьнику подготовиться к рынку труда

10 класс: развитие навыков

В этот период важно укреплять цифровую грамотность, коммуникацию, умение работать в команде и самостоятельно учиться — именно эти качества часто проверяются на практике.

После выпуска: первый опыт

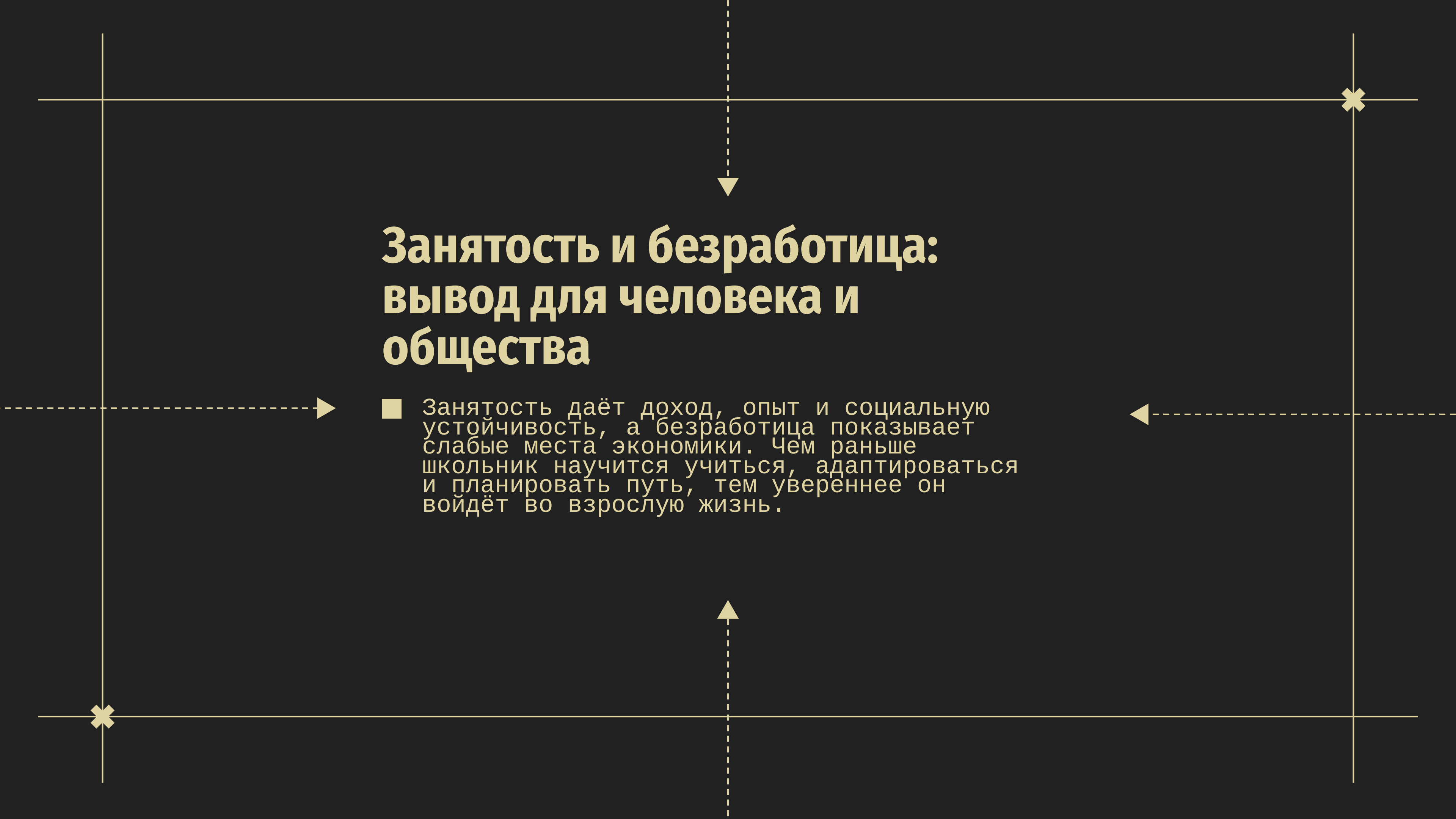
На этапе поступления или поиска работы необходимы резюме, отклик на вакансии, собеседование и готовность к обучению на месте, потому что старт карьеры редко бывает без адаптации.

8–9 классы: проба интересов

Полезно изучать разные предметные области, участвовать в кружках, проектах и профориентационных мероприятиях, чтобы понять свои сильные стороны и возможные направления будущей профессии.

11 класс: портфолио и выбор траектории

Стоит собрать результаты олимпиад, волонтерства, проектов и курсов, оформить их в портфолио и сопоставить с требованиями интересующих профессий и



Занятость и безработица: вывод для человека и общества

- Занятость даёт доход, опыт и социальную устойчивость, а безработица показывает слабые места экономики. Чем раньше школьник научится учиться, адаптироваться и планировать путь, тем увереннее он войдёт во взрослую жизнь.