

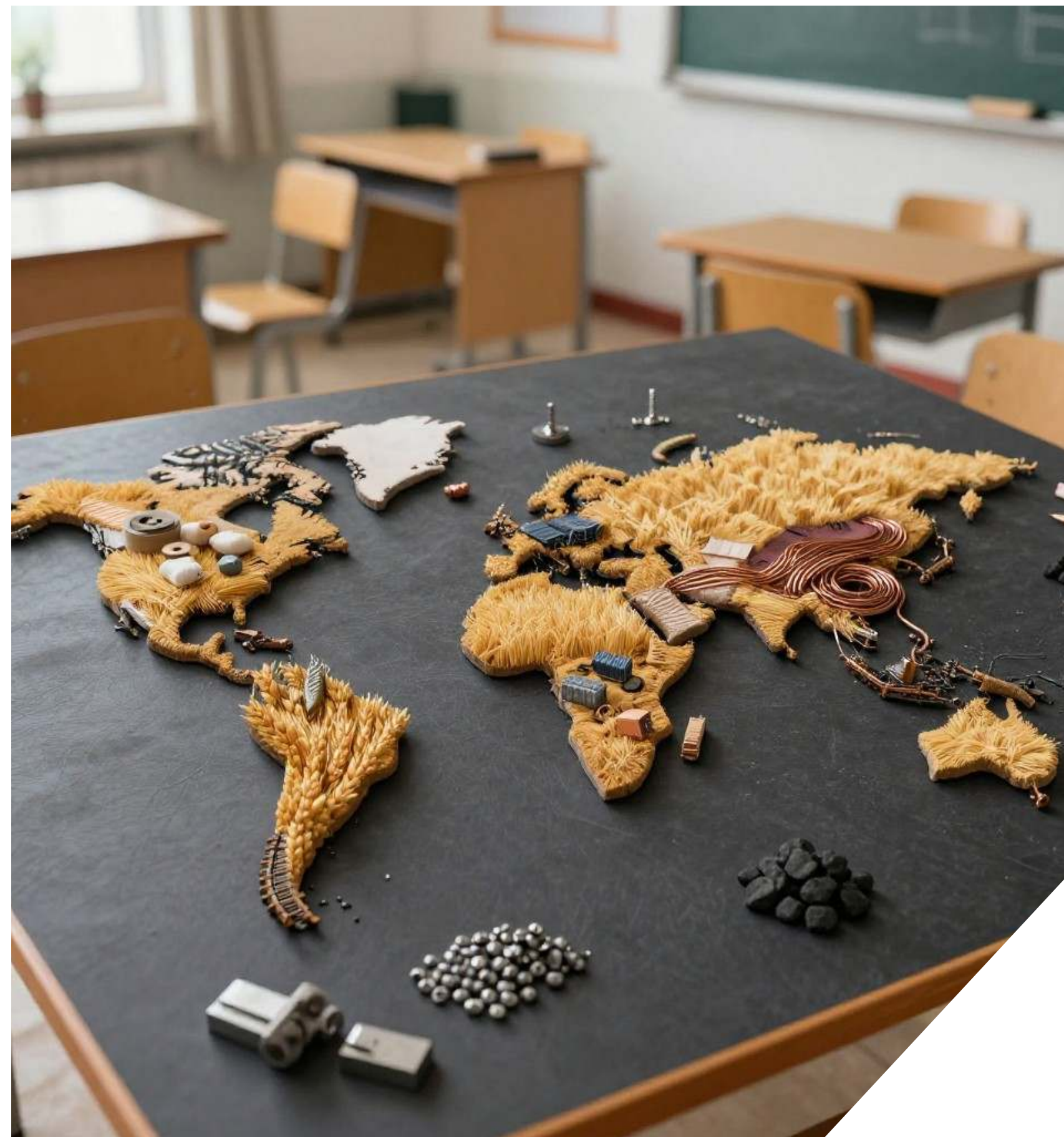
Трудовые ресурсы мирового развития

Как рабочая сила формирует
различия между странами
и регионами.



> Рабочая сила как карта мирового хозяйства

Численность и качество трудовых ресурсов определяют, где сосредоточены производство, услуги и инновации. Именно поэтому занятость, миграция и уровень жизни в мире распределены крайне неравномерно.



Это масштаб, который делает трудовые ресурсы одним из главных факторов мировой экономики и пространственного неравенства.

3,4 млрд

человек составляет мировую рабочую силу, и её качество напрямую влияет на развитие территорий.

ILO, ILOSTAT, оценка мировой рабочей силы

> Региональные различия в трудовых ресурсах мира

Регион	Особенность
Азия	Крупнейшая рабочая сила
Европа	Старение населения
Африка	Высокий прирост
Сев. Америка	Сильна миграция
Лат. Америка	Много неформал.

Сравнение регионов показывает, что трудовые ресурсы распределены неравномерно и по численности, и по качеству, и по возрастной структуре.

Мир отличается не только объёмом рабочей силы, но и её возрастом, мобильностью и степенью вовлечённости в формальную занятость.

> Структура занятости по секторам экономики



Сектора распределяются неравномерно: там, где выше урбанизация и технологии, быстрее растёт сфера услуг и сложной промышленности.

Доминирование услуг отражает переход к постиндустриальной экономике, а высокая доля сельского хозяйства — более низкий уровень развития.



01 **П**онижение рождаемости

В Европе и Восточной Азии сокращение числа рождений уменьшает приток молодых работников. Это ускоряет старение населения и повышает нагрузку на системы пенсий и здравоохранения.

02 **Р**ост молодого населения

В Африке и Южной Азии сохраняется высокий естественный прирост. Это расширяет будущий рынок труда, но требует создания рабочих мест, школ и инфраструктуры.

03 **Д**емографическое окно

Когда доля трудоспособных людей растёт быстрее доли детей и пожилых, страна получает шанс ускорить развитие. Но это преимущество работает только при грамотной политике занятости.

04 **Р**оль возрастной структуры

Возрастная пирамида помогает понять, будет ли территория наращивать рабочую силу или столкнётся с её дефицитом. Поэтому демография напрямую связана с географией хозяйства.

Демографический переход и трудовой потенциал

> От человеческого капитала к росту экономики

Схема показывает, как качество трудовых ресурсов влияет на занятость, доходы и устойчивость развития.



> Качество рабочей силы: образование и навыки



Грамотность и базовые знания

Чтение, письмо и базовая математическая подготовка остаются основой любой профессии. Без них трудно осваивать современные технологии и адаптироваться к изменяющимся требованиям рынка труда.



Цифровые компетенции

Умение работать с цифровыми сервисами, данными и программными инструментами становится обязательным почти во всех сферах. Оно повышает мобильность работника и расширяет выбор профессий.



Технические и инженерные навыки

Для промышленности, транспорта, энергетики и IT особенно важны прикладные знания. Именно эти компетенции обеспечивают высокую производительность и устойчивую занятость.



Коммуникация и языки

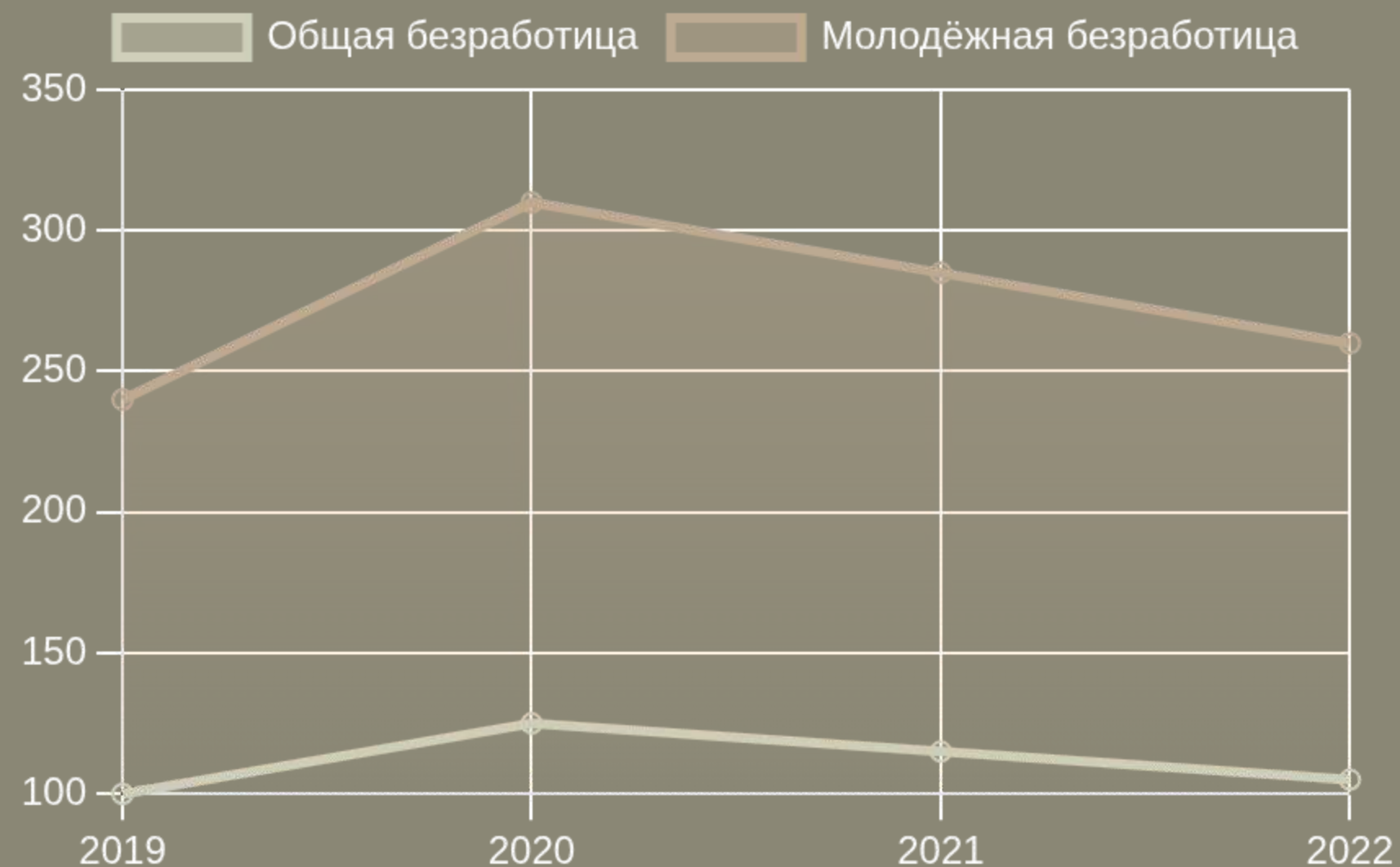
Знание иностранных языков, умение работать в команде и ясно выражать мысли повышают конкурентоспособность на глобальном рынке труда и в международных компаниях.



Несоответствие спросу

Одна из главных проблем — разрыв между тем, чему учат, и тем, что нужно работодателям. Из-за этого выпускникам сложнее быстро находить качественную работу.

> Безработица и неполная занятость



Разрыв между молодёжной и общей безработицей показывает, что начинающим работникам труднее войти на рынок труда и удержаться в нём.

Кризисы усиливают уязвимость молодёжи и увеличивают риск долгой потери навыков, особенно в экономиках с узкой специализацией.

ILO; схематичная динамика по типичному соотношению показателей

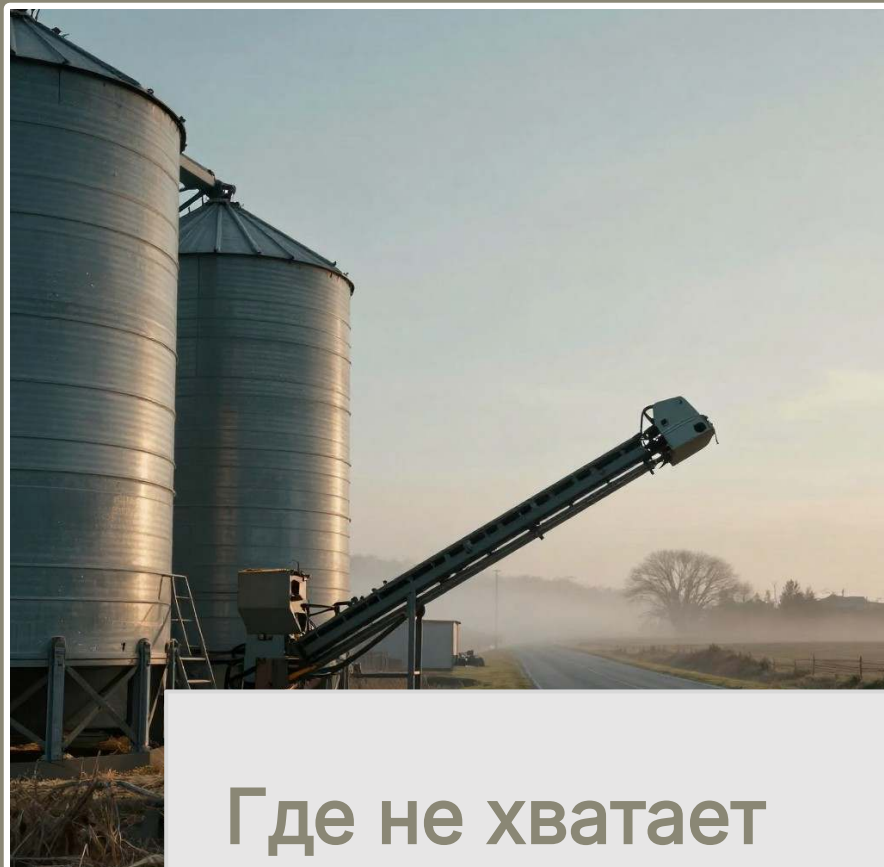
Это означает высокий риск бедности, особенно там, где работа сосредоточена в сельском хозяйстве, торговле и бытовых услугах.

60%

работников мира заняты неформально, поэтому миллионы людей остаются без устойчивой социальной защиты.

ILO, ILOSTAT, глобальная оценка неформальной занятости

> Миграция как перераспределение рабочей силы



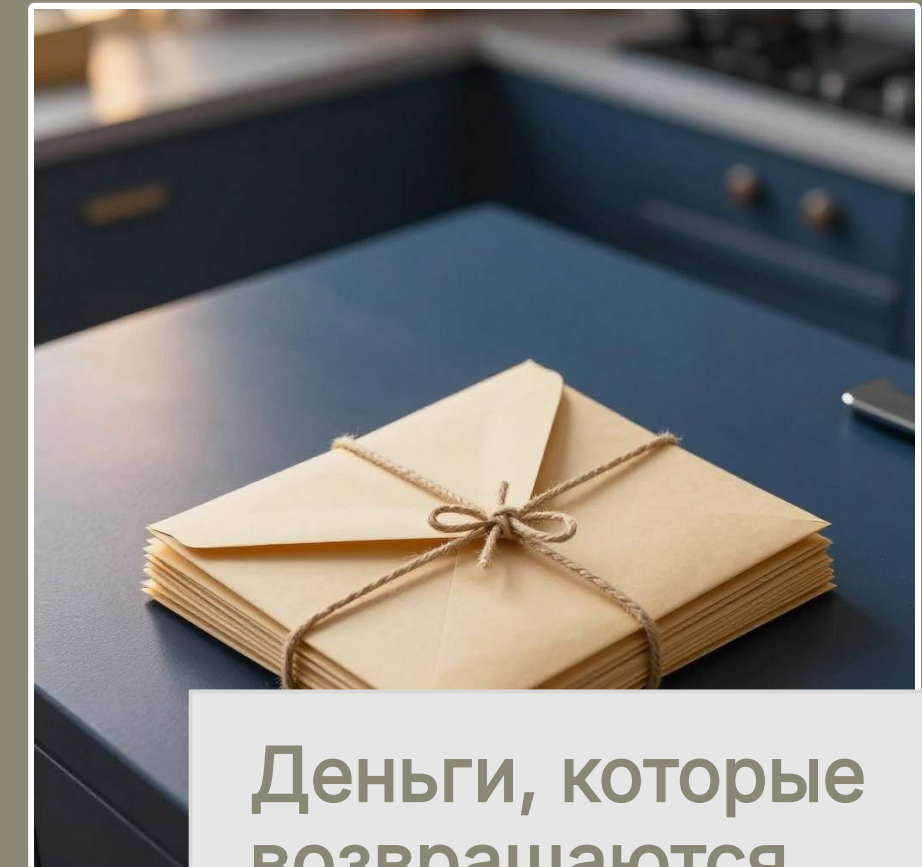
Где не хватает работников

Трудовая миграция возникает там, где одни страны испытывают дефицит кадров, а другие — избыток рабочей силы. Люди переезжают ради заработка, стабильности и профессионального роста, поэтому крупные потоки направляются в экономически развитые центры и государства с высоким спросом на труд.



Профессии мигрантов в экономике принимающих стран

Мигранты чаще всего заняты в строительстве, сельском хозяйстве, транспорте, уходе за людьми и сфере услуг. Их труд помогает поддерживать работу городов, предприятий и домохозяйств, особенно там, где местное население стареет или не готово к тяжелым и низкооплачиваемым работам.



Деньги, которые возвращаются домой

Значительная часть заработка мигрантов отправляется семьям на родину. Эти переводы поддерживают потребление, образование детей и местный бизнес, а для некоторых стран становятся важным источником валютных поступлений и фактором устойчивости национальной экономики.

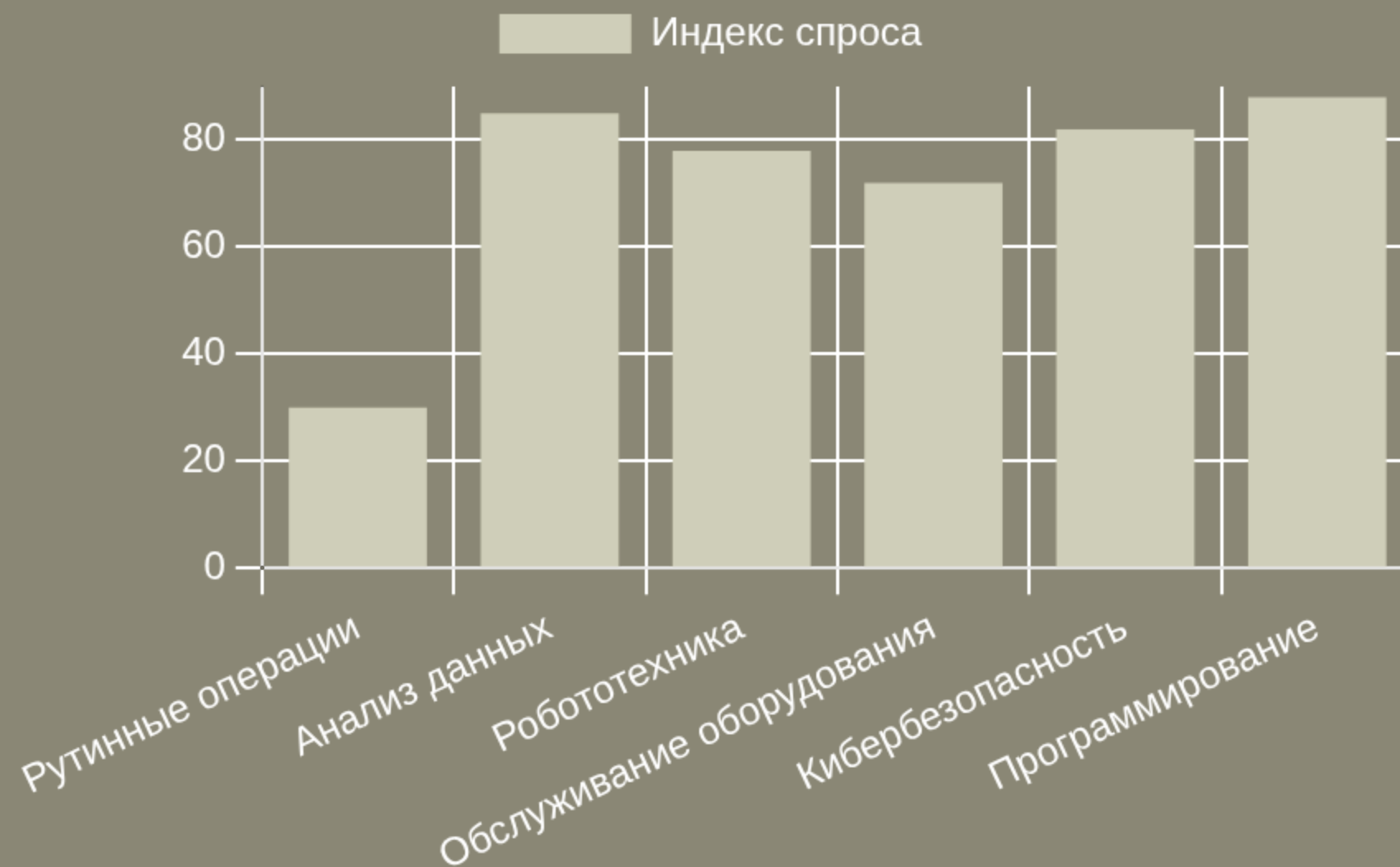
> Трудовые ресурсы и экономическое неравенство

Группа стран	Доход	Произв.	Неформ. зан.
Высокий доход	Высокий	Высокая	Низкая
Средний доход	Средний	Средняя	Средняя
Низкий доход	Низкий	Низкая	Высокая

Сравнение показывает, что уровень образования, характер занятости и производительность труда тесно связаны с доходами и устойчивостью рабочих мест.

Чем выше образование и формальная занятость, тем выше производительность и доходы. В беднейших странах чаще сочетаются низкая квалификация, сельскохозяйственная занятость и неустойчивые рабочие места.

> Автоматизация и спрос на профессии



Автоматизация меняет не только состав рабочих мест, но и требования к навыкам: растет ценность точности, цифровой грамотности и способности работать со сложными системами.

Рутинные профессии теряют позиции быстрее всего, а технологические и инженерные специальности становятся более востребованными. Рынок труда смещается в сторону квалифицированной занятости.

Обобщение тенденций рынка труда и технологических изменений

> Гендерное измерение трудовых ресурсов

Разрыв в оплате

Во многих странах женщины получают меньше за сопоставимый труд и реже продвигаются на руководящие должности. Это снижает общий экономический потенциал и ограничивает использование

квалифицированных кадров.

Инвестиции в возможности

Доступ девочек и женщин к образованию, медицине, детским садам и стабильной занятости повышает качество трудовых ресурсов. Страны выигрывают за счет большего числа активных и подготовленных работников.

Невидимая нагрузка

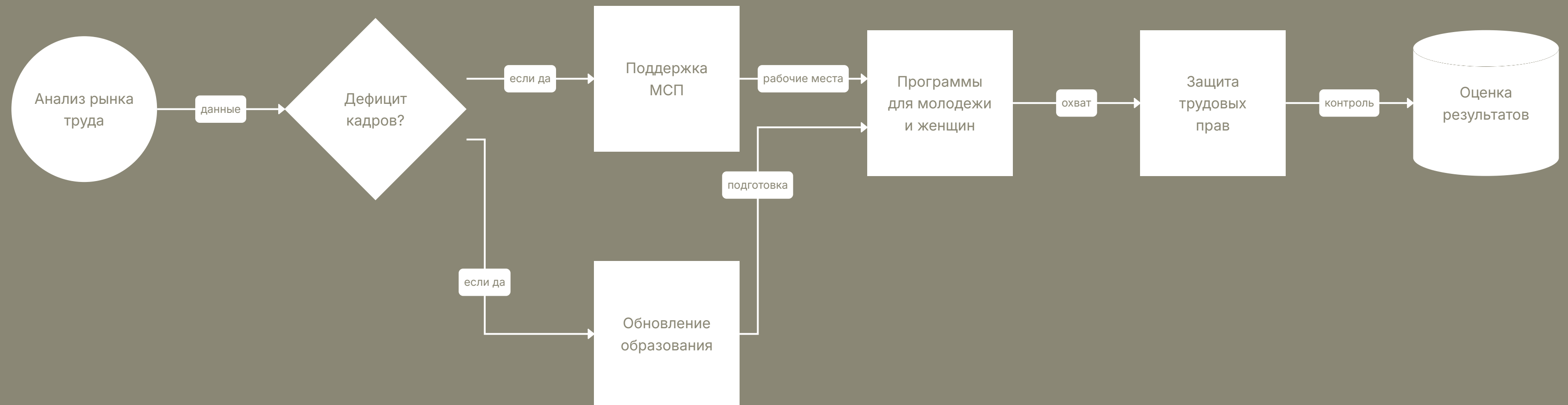
Помимо оплачиваемой работы женщины чаще выполняют домашний и уходовой труд. Такая двойная нагрузка сокращает время на обучение, карьерный рост и участие в формальном секторе экономики.

Рост через равенство

Гендерное равенство на рынке труда связано с более устойчивым развитием. Когда барьеры снижаются, повышаются занятость, доходы домохозяйств и способность экономики адаптироваться к изменениям.

> От анализа рынка труда к политике занятости

Последовательность шагов: от диагностики проблем к оценке результатов государственной политики



> Трудовые ресурсы и устойчивое развитие



Снижение бедности

Качественная занятость помогает домохозяйствам получать стабильный доход и уменьшает риск бедности. Это особенно важно там, где нестабильная работа не дает возможности планировать будущее.



Образование и навыки

Цели устойчивого развития требуют доступного и качественного образования. Чем выше уровень подготовки, тем легче людям находить достойную работу и осваивать новые технологии.



Равные возможности

Гендерное равенство расширяет круг работников, доступных экономике, и снижает потери от недоиспользования человеческого капитала. Это делает рост более справедливым и устойчивым.



«Зеленые» профессии

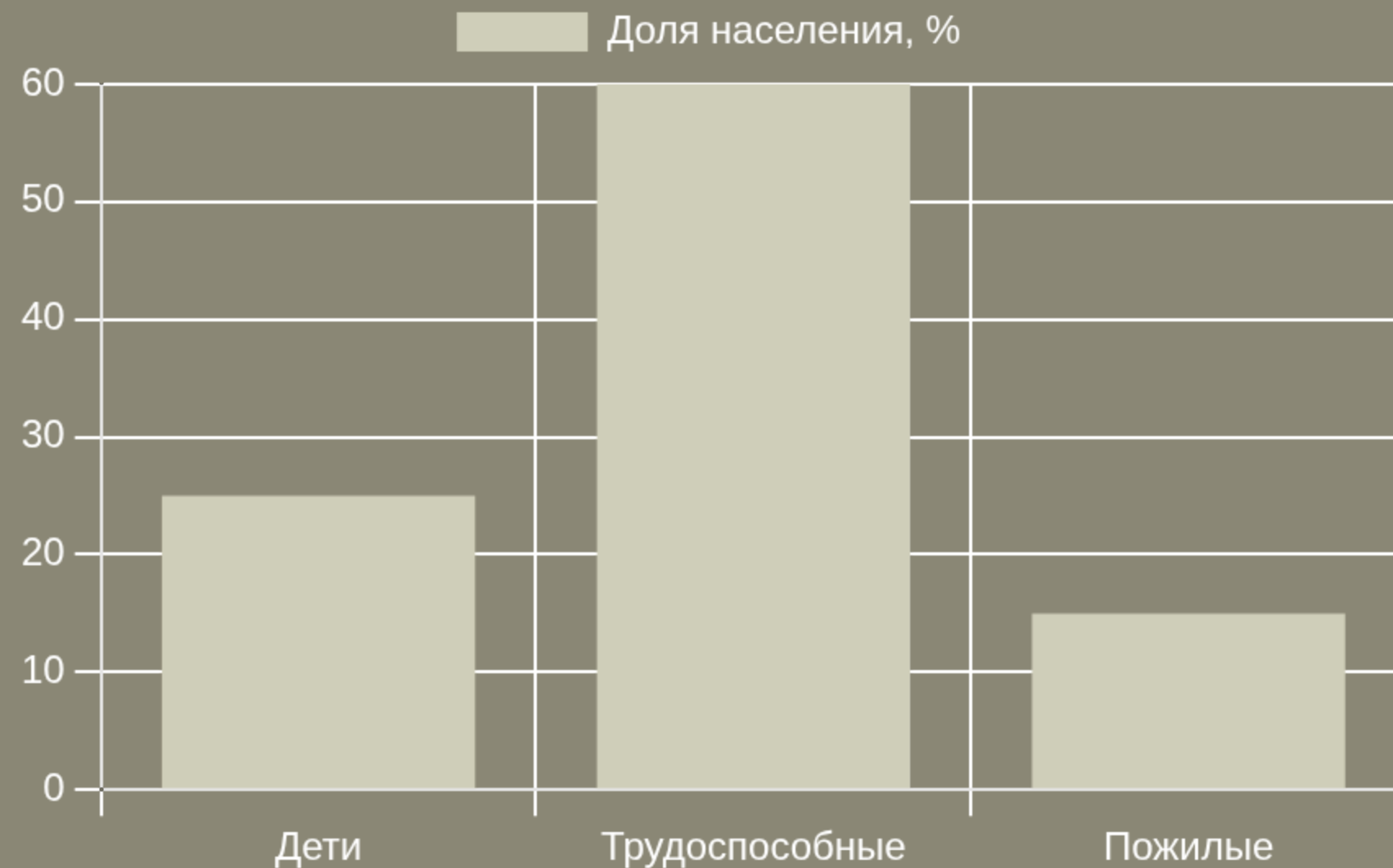
Экологический переход создает спрос на работников в энергетике, транспорте, городском хозяйстве и переработке отходов. Эти профессии становятся частью будущей структуры занятости.



Сокращение неравенства

Когда рынок труда становится более открытым, снижается разрыв между группами населения и территориями. Это укрепляет социальную устойчивость и повышает качество жизни.

> Возрастная структура и демографическая нагрузка



Баланс между возрастными группами определяет, сколько людей придется обеспечивать через пенсии, образование и здравоохранение. Меняющаяся структура населения влияет на долгосрочные бюджеты стран.

Чем выше доля пожилых и детей, тем больше нагрузка на работающих. Молодая структура населения создает большой запас для будущего роста рабочей силы.

> Африка: демографический шанс или вызов



Регион будущего роста

По прогнозам, к 2050 году население Африки может превысить 2,5 млрд человек. Это означает крупнейший в мире прирост трудовых ресурсов, который способен усилить роль континента в мировой экономике при наличии инвестиций в образование, дороги и промышленность.



Когда рост становится преимуществом

Если молодое население получает рабочие места и профессиональные навыки, демографический подъем превращается в источник развития. На карте это заметно по странам с особенно быстрым приростом населения, где именно сейчас формируется будущий рынок труда.

> Главные риски для мировых трудовых ресурсов

Автоматизация

Технологии вытесняют часть рутинных профессий и усиливают спрос на специалистов с цифровыми и инженерными навыками. Без переобучения работники рискуют оказаться вне новых производственных цепочек.

Старение населения

В странах с быстро растущей долей пожилых людей увеличивается нагрузка на пенсии и здравоохранение. Одновременно сокращается число молодых работников, способных поддерживать экономический рост.

Кадровый дефицит

Экономики все чаще сталкиваются с нехваткой специалистов в медицине, образовании, транспорте и высоких технологиях. Проблема возникает там, где система подготовки кадров не успевает за спросом.

Климат и миграция

Изменение климата, конфликты и вынужденные перемещения людей нарушают привычные рынки труда. Регионы с сильной социальной защитой и гибкой экономикой переносят такие потрясения легче.

Неравный доступ к знаниям

Разрыв между странами и регионами усиливается там, где недоступны качественное образование и цифровая инфраструктура. Это ограничивает мобильность людей и замедляет развитие человеческого капитала.

> Трудовые ресурсы — главный капитал развития

Будущее стран зависит не только от численности населения, но и от качества труда, здоровья, образования и защищенности людей. Именно человеческий капитал определяет устойчивый рост и территориальные различия.